

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตามสัญญา มหาวิทยาลัยนครพนม
ตำแหน่งอาจารย์

สำหรับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใช้บริการ

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม..... ถึงวันที่ 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน.....ถึงวันที่ 30 กันยายน

ชื่อผู้ปฏิบัติงาน (นาย,นาง,นางสาว) นามสกุล.....

พนักงานตามสัญญาตำแหน่ง อาจารย์ ประจำ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/กอง/ศูนย์.....

เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่เดือนพ.ศ.....รวมเวลา ปีเดือนวัน (นับถึงวันกรอกแบบประเมิน)

ขอแนะนำในการใช้แบบประเมิน

- องค์ประกอบการประเมิน มีทั้งหมด 3 องค์ประกอบ ได้แก่องค์ประกอบที่ 1 ถึงองค์ประกอบที่ 3
- ให้ผู้ประเมินให้คะแนนในช่องคะแนนที่ได้ทุกองค์ประกอบ ในแต่ละครั้งการประเมิน
- การให้คะแนน อาจให้เป็นจุดทศนิยมได้ตามความเหมาะสม

เกณฑ์การตัดสิน

1. พนักงานตามสัญญาที่ถือว่าผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป
2. ในกรณีที่มิได้ผลจำเป็นที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเห็นว่า ผู้นั้นมีคุณสมบัติ ความรู้ หรือความสามารถไม่เหมาะสม แต่จะให้ปฏิบัติงานต่อไป ให้ระบุเหตุผลไว้ให้ชัดเจน

1. องค์ประกอบด้านผลการปฏิบัติงาน

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	การจัดการเรียนรู้	100		
	1.1 การวิเคราะห์หลักสูตรและการเตรียมการสอน	(20)		
	1.2 การจัดการเรียนการสอนตามแผนการเรียนรู้และการพัฒนาแผนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	(20)		
	1.3 การใช้และพัฒนาสื่อการเรียนการสอน	(20)		
	1.4 การวัดและประเมินผล	(20)		
	1.5 การวิจัยและหรือนำผลการวิจัยไปแก้ปัญหการเรียนรู้ของผู้เรียน	(20)		
2	การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน	20		
3	การร่วมปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษาเกี่ยวกับหลักสูตร สื่อ เทคโนโลยี นวัตกรรมทางการศึกษาแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น	20		
4	การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ	20		
5	การพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ	20		
6	ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	20		
	คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน	200		

ข้อสังเกต (ถ้ามี) ระบุถึงข้อดี ข้อด้อยและสิ่งที่ต้องการให้เกิดการปรับปรุง / พัฒนา

.....

.....

2. องค์ประกอบด้านความประพฤติ/การรักษาวินัย

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	การสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยและวางตนเป็นกลางทางการเมือง	10		
2	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ	10		
3	การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการหน่วยงานการศึกษา และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย	10		
4	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน และสังคม ตรงต่อเวลา และอุทิศตนต่องาน	10		
5	การรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ตนไม่กั่นแกล้ง กล่าวหาหรือร้อเรียนผู้อื่นโดยไม่มีมูลความจริง และไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง	10		
คะแนนรวมด้านความประพฤติในการรักษาวินัย		50		

ข้อสังเกต (ถ้ามี) ระบุถึงข้อดี ข้อด้อยและสิ่งที่ต้องการให้เกิดการปรับปรุง / พัฒนา

.....

.....

3. องค์ประกอบด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	จรรยาบรรณต่อตนเอง	20		
	1.1 การมีวินัยในตนเอง	(10)		
	1.2 การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	(5)		
	1.3 การมีวิสัยทัศน์ ท้นต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจสังคม และการเมือง	(5)		
2	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ	20		
	2.1 ความรัก ความศรัทธาต่อวิชาชีพ	(10)		
	2.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อวิชาชีพ	(5)		
	2.3 การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ	(5)		
3	จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ	20		
	3.1 การเอาใจใส่ รัก เมตตา ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่ผู้เรียน และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า	(5)		
	3.2 การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดีงามแก่ผู้เรียน และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ	(5)		
	3.3 การไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกายสติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของผู้เรียนและผู้รับบริการ	(5)		
	3.4 การให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาคโดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ	(5)		

3. องค์ประกอบด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ (ต่อ)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
4	จรรยาบรรณต่อผู้รวมประกอบวิชาชีพ	20		
	4.1 การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์	(10)		
	4.2 การยึดมั่นในระบบคุณธรรม	(5)		
	4.3 ความสามัคคีในหมู่คณะ	(5)		
5	จรรยาบรรณต่อสังคม	20		
	5.1 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	(10)		
	5.2 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	(5)		
	5.3 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม	(5)		
คะแนนรวมด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ 100		100		

ข้อสังเกต (ถ้ามี) ระบุถึงข้อดี ข้อด้อยและสิ่งที่ต้องการให้เกิดการปรับปรุง / พัฒนา

.....

.....

แบบสรุปผลการประเมิน

ที่	องค์ประกอบประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	200		
2	การประเมินความประพฤติในการรักษาวินัย	50		
3	การประเมินจรรยาบรรณวิชาชีพ	100		
รวมคะแนนการประเมิน		350		
ร้อยละ				

ข้อสังเกตในภาพรวม (ถ้ามี)

.....

() ผ่านการประเมิน สมควรต่อสัญญาเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมต่อไป

() ไม่ผ่านการประเมิน งดต่อสัญญาจ้าง

เหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรม

(.....)

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)