

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ**  
**ตำแหน่ง ทุกตำแหน่ง**

สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ .....

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ .....

ชื่อผู้ปฏิบัติงาน (นาย,นาง,นางสาว) ..... นามสกุล.....

พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง อาจารย์ ประจำ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/กอง/ศูนย์.....

เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ .....เดือน .....พ.ศ.....รวมเวลา ..... ปี .....เดือน .....วัน (นับถึงวันกรอกแบบประเมิน)

**ข้อเสนอแนะในการใช้แบบประเมิน**

- องค์ประกอบการประเมิน มีทั้งหมด 3 องค์ประกอบ
- ให้ผู้ประเมินให้คะแนนในช่องคะแนนที่ได้ทุกองค์ประกอบ ในแต่ละครั้งการประเมิน
- การให้คะแนนอาจให้เป็นจุดทศนิยมได้ตามความเหมาะสม

**เกณฑ์การตัดสิน**

1. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ถือว่าผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมทั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป
2. ในกรณีที่เมื่อเหตุผลจำเป็นที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นว่า ผู้นั้นมีคุณสมบัติ ความรู้ หรือความสามารถไม่เหมาะสม แต่จะให้ปฏิบัติงานต่อไป ให้ระบุเหตุผลไว้ให้ชัดเจน

**1. องค์ประกอบด้านผลการปฏิบัติงาน**

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	<b>การจัดการเรียนรู้</b>	100		
	1.1 การวิเคราะห์หลักสูตรและการเตรียมการสอน	(20)		
	1.2 การจัดการเรียนการสอนตามแผนการเรียนรู้และการพัฒนาแผนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	(20)		
	1.3 การใช้และพัฒนาสื่อการเรียนการสอน	(20)		
	1.4 การวัดและประเมินผล	(20)		
	1.5 การวิจัยและหรือนำผลการวิจัยไปแก้ปัญหาการเรียนรู้อของผู้เรียน	(20)		
2	<b>การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน</b>	20		
3	<b>การร่วมปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษาเกี่ยวกับหลักสูตร สื่อ เทคโนโลยี นวัตกรรมทางการศึกษาแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น</b>	20		
4	<b>การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ</b>	20		
5	<b>การพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ</b>	20		
6	<b>ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</b>	20		
	<b>คะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงาน</b>	200		

ข้อสังเกต (ถ้ามี) ระบุถึงข้อดี ข้อด้อยและสิ่งที่ต้องการให้เกิดการปรับปรุง / พัฒนา .....

.....

.....

## 2. องค์ประกอบด้านความประพฤติ/การรักษาวินัย

2

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	การสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยและวางตนเป็นกลางทางการเมือง	10		
2	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ	10		
3	การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการหน่วยงานการศึกษา และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย	10		
4	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน และสังคม ตรงต่อเวลา และอุทิศตนต่องาน	10		
5	การรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ตนไม่ก่ลั่นแก่ง กล่าวหาหรือร้องเรียนผู้อื่นโดยไม่มีมูลความจริง และไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง	10		
<b>คะแนนรวมด้านความประพฤติในการรักษาวินัย</b>		<b>50</b>		

ข้อสังเกต ( ถ้ามี ) ระบุถึงข้อดี ข้อด้อยและสิ่งที่ต้องการให้เกิดการปรับปรุง / พัฒนา .....

.....

.....

## 3. องค์ประกอบด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	<b>จรรยาบรรณต่อตนเอง</b>	<b>10</b>		
	1.1 การมีวินัยในตนเอง	(4)		
	1.2 การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	(3)		
	1.3 การมีวิสัยทัศน์ ทันทต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจสังคม และการเมือง	(3)		
2	<b>จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ</b>	<b>10</b>		
	2.1 ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อวิชาชีพ	(4)		
	2.2 ความรัก ความศรัทธาต่อวิชาชีพ	(3)		
	2.3 การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ	(3)		
3	<b>จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ</b>	<b>10</b>		
	3.1 การเอาใจใส่ รัก เมตตา ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่ผู้เรียน และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า ไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ	(4)		
	3.2 การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดีงามแก่ผู้เรียน และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ	(3)		
	3.3 การไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกายสติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของผู้เรียนและผู้รับบริการ	(3)		

3. องค์ประกอบด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ (ต่อ)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
4	<b>จรรยาบรรณต่อผู้รวมประกอบวิชาชีพ</b>	10		
	4.1 การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์	(4)		
	4.2 การยึดมั่นในระบบคุณธรรม	(3)		
	4.3 ความสามัคคีในหมู่คณะ	(3)		
5	<b>จรรยาบรรณต่อสังคม</b>	10		
	5.1 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	(4)		
	5.2 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	(3)		
	5.3 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม	(3)		
<b>คะแนนรวมด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ 100</b>		50		

ข้อสังเกต (ถ้ามี) ระบุถึงข้อดี ข้อด้อยและสิ่งที่ต้องการให้เกิดการปรับปรุง / พัฒนา .....

.....

.....

**แบบสรุปผลการประเมิน**

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2
1	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	200		
2	การประเมินความประพฤติในการรักษาวินัย	50		
3	การประเมินจรรยาบรรณวิชาชีพ	50		
<b>รวมคะแนนการประเมิน</b>		300		
<b>ร้อยละ</b>				

ข้อสังเกตในภาพรวม (ถ้ามี) .....

.....

( ) ผ่านการประเมิน สมควรต่อสัญญาเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมต่อไป

( ) ไม่ผ่านการประเมิน งดต่อสัญญาจ้าง

เหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ..... กรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ..... กรรมการ  
(.....)