



โครงการ

“พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม
ด้วยการเรียนรู้จากแม่แบบตามเทคนิค Job Shadowing
เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน”
ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม



โครงการ

“พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม
ด้วยการเรียนรู้จากแม่แบบตามเทคนิค Job Shadowing
เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน”
ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ “พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม ด้วยการเรียนรู้จากแม่แบบตามเทคนิค Job Shadowing เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน” ซึ่งดำเนินการโดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานเพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางมีความรู้ความเข้าใจในบริบทการบริหาร และกระบวนการการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางในการรับนโยบายและการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมอันจะนำไปสู่การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกันระหว่างสถาบันต่อไปในอนาคต

กิจกรรมนี้ได้รับความร่วมมือจากมหาวิทยาลัยแม่แบบ คณะผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นอย่างดี โดยโครงการนี้ได้ดำเนินการ ดำเนินโครงการโดยการให้ไปฝึกทักษะการปฏิบัติงานกับสถาบันการศึกษาชั้นนำภายในประเทศ ระหว่างวันที่ 18-22 มีนาคม 2562 โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มฝึกทักษะการปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และกลุ่มฝึกทักษะการปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น และเสร็จสิ้นการดำเนินงานแล้ว คณะผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา ดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์ของโครงการ	5
กลุ่มเป้าหมาย	5
บทที่ 2 วิธีดำเนินงาน	
วิธีการฝึกอบรม	7
ระยะเวลาดำเนินการ	7
บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินโครงการ	12
บทที่ 4 สรุปผลการดำเนินงาน	
สรุปผลการดำเนินงาน	16
ภาคผนวก	
1. รูปภาพการจัดโครงการ	
2. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	

บทที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สถาบันอุดมศึกษามีบทบาทและภารกิจที่สำคัญยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ เพราะเป็นเสมือนคลังแห่งความรู้คลังแห่งพลังสมอง และคลังแห่งผู้รู้ในสรรพวิทยาการต่าง ๆ และเป็นส่วนสำคัญในการผลิตทรัพยากรบุคคลและองค์ความรู้เพื่อเป็นปัจจัยสนับสนุนการแข่งขันให้แก่ประเทศในเวทีโลก ในสภาวะการณ์ปัจจุบันและ แนวโน้มในอนาคต สถาบันอุดมศึกษาจะต้องเผชิญกับปัจจัยหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานภารกิจ ไม่ว่าจะเป็นข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ ข้อจำกัดทางด้านกำลังคน กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกและความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กระแสการแข่งขันที่รุนแรง รวมทั้งจำนวนนิสิตนักศึกษาที่ลดลง นอกจากนี้ ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาจะต้องเผชิญกับโจทย์และปัญหาใหม่ๆ ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษามากขึ้น ต้องเผชิญกับปัญหาเดิมที่สะสมมาแต่ในอดีต ซึ่งมีขนาดของปัญหาใหญ่มากขึ้น ลักษณะปัญหามีความซับซ้อนมากขึ้น ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาจะต้องปรับปรุงการดำเนินงานภารกิจให้เข้ากับสังคม ฐานความรู้ สิ่งเหล่านี้ชี้ให้เห็นว่าการบริหาร สถาบันอุดมศึกษาในอนาคต จำเป็นต้องได้ผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ มีวิธีคิดและทักษะการบริหารจัดการในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาที่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศและเป็นที่พึงแก่สังคมได้

มหาวิทยาลัยนครพนมมีภารกิจหลักในการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาและการแข่งขันของประเทศ โดยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ การวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยี รวมทั้งนวัตกรรมใหม่ๆ จากงานวิจัย และการบริการสังคมทั้งด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ ที่มีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น การบริหารจึงจำเป็นต้องอาศัยผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม และความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบันอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ การได้มาซึ่งผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษาทั้งในภาครัฐและเอกชนของไทยเป็นลักษณะการสรรหาไม่ได้ผ่านกระบวนการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารโดยตรง ประกอบกับนโยบายการเปิดเสรีทางการค้าด้านการศึกษา ทำให้มหาวิทยาลัย/สถาบันต้องวาง กลยุทธ์ในการบริหารให้สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถปรับตัวตอบสนองเท่าทันกับสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในของอุดมศึกษา ทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารระดับกลาง ถือเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและวิสัยทัศน์ให้บรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้ยังเป็นผู้คอยกำกับกับ ติดตาม และเชื่อมโยงนโยบายของมหาวิทยาลัย

สู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางให้มีทักษะ การปฏิบัติงาน และทักษะการบริหารที่จำเป็นภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

มหาวิทยาลัยนครพนม จึงจัดโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางของ มหาวิทยาลัยนครพนม ด้วยการเรียนรู้จากแม่แบบตามเทคนิค Job Shadowing เพื่อยกระดับ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา เพื่อยกระดับ คุณภาพมาตรฐานการพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้บริหารระดับกลาง ทั้งในและต่างประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม ด้วยการเรียนรู้จากแม่แบบตามเทคนิค Job Shadowing เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน” มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางมีความรู้ความเข้าใจในบริบทการบริหาร และ กระบวนการการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษา
2. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางในการรับนโยบายและการถ่ายทอดนโยบายไปสู่ การปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางให้มีทักษะการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักคิดการบริหารงานอย่างมีระบบ และคิดอย่างสร้างสรรค์
5. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมอันจะนำไปสู่การพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือกันระหว่างสถาบันต่อไปในอนาคต

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้า สำนักงาน หัวหน้างานภายในสำนักงานอธิการบดี จำนวน 40 คน

วิธีการฝึกอบรม

การฝึกอบรมดำเนินการด้วยกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเพิ่ม ศักยภาพในการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม จึงใช้วิธีการฝึกทักษะการ ปฏิบัติงานในรูปแบบดังนี้ คือ

- ฝึกทักษะการปฏิบัติงานในทุกมิติ ได้แก่ วิธีการปฏิบัติ การวางระบบงาน การวางแผนการ แก้ปัญหา

- การร่วมฝึกทักษะการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง กับหน่วยงานต้นแบบ

การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้าร่วมโครงการ ต้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 ของระยะเวลา
การทั้งหมด โดยหลักจากเสร็จสิ้นโครงการ และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ของหลักสูตร

สถานที่

สถานที่ในการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แหล่งงบประมาณ

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้าน
สังคมศาสตร์ งบประมาณ กอปรพัฒนาบุคลากร จำนวนเงิน 500,000 บาท และสามารถถัวเฉลี่ยได้
ทุกรายการ

รายชื่อผู้เข้าอบรม ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	Job Shadowing
หัวหน้างานภายในสำนักงานอธิการบดี				
กองกลาง				
1.	นายพาทิศ คงโสมมา	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง	กองพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
2.	นายวีระยุทธ ต้นสุวรรณค์	นักวิชาการพัสดุ	งานพัสดุ กองกลาง	กองคลัง
3.	นายสุรภักษ์ สิมคาน	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ
4.	นางสาวอรปวีณ์ บัวชู	นักประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์	กองสื่อสารองค์กร
กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน				
5.	นางสาวรุจิรดา สุขสันต์हरธา	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	งานอำนวยการ	สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ
6.	นางสาววรินทิพย์ กิตติพงษ์ชัยกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	งานทะเบียนและ ประมวลผล	สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ
กองนโยบายและแผน				
7.	นางสาววชิราพรรณ อาษาพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	งานวิเคราะห์ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์
8.	นายวิศรุต สมเทพ	นักวิชาการเงินและ บัญชี	งานการเงิน	กองคลัง
กองพัฒนานักศึกษา				
9.	นายกฤติเดช รัตนโยธิน	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	งานกิจกรรมกีฬา	กองการกีฬา
10.	นางสาวสุพรรณิกา พงษ์พุก	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	งานกิจกรรมกีฬา	กองการกีฬา
งานประกันคุณภาพการศึกษา				
11.	นายพิชัย ช้ายประทุม	นักวิชาการศึกษา	งานประกันคุณภาพ การศึกษา	กองพัฒนาคุณภาพ การศึกษา
หัวหน้าสำนักงานคณบดี				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	Job Shadowing
12.	นางสาวน้ำผึ้ง วงศ์พัฒน์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	วิทยาลัยนาหว้า	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
13.	นางสาวกองแก้ว พรรณนา	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	วิทยาลัยเทคโนโลยี อุตสาหกรรมศรี สงคราม	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
14.	นายกฤษฎากร อูสาพรหม	นักวิชาการเงินและ บัญชี	วิทยาลัย การท่องเที่ยวฯ	วิทยาลัยนานาชาติ
15.	นางพรลภัส พองพรหม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	สถาบันนวัตกรรม ธุรกิจและการบัญชี	คณะบริหารธุรกิจ และการบัญชี
16.	นางสาววีรวรรณ เลิศศิริวรรณกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ศูนย์การศึกษา มหาวิทยาลัย นครพนม	กองพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าอบรม ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	Job Shadowing
ผู้อำนวยการกอง				
1.	นายวันเฉลิม อุปราคม	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
2.	นางพสนชนก ไตรศิริโชค	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	กองกลาง	กองกลาง
3.	นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	กองนโยบายและแผน	กองแผนงาน / กองคลัง
4.	นางสาวรสสุคนธ์ แก้วไกรสร	นักวิชาการศึกษา	กองส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	สำนักทะเบียนและ ประมวลผล
หัวหน้างาน ภายในสำนักงานอธิการบดี				
5.	นายฉลาด พงดวงแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	งานเลขานุการ ผู้บริหาร	กองบริหารงาน บุคคล
6.	นางสาววีรีย์ วงศ์ธนรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ ชุมชน	อุทยานวิทยาศาสตร์
7.	นางสาววรรณวชิรา จันทะเมธี	นักประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	กองสื่อสารองค์กร
8.	นายนิรันดร์ บุญระมี	นักวิชาการพัสดุ	งานพัสดุ กองกลาง	กองคลัง
หัวหน้าสำนักงาน				
9.	นางสภาพร ดงเกษม	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	คณะศิลปศาสตร์ฯ	คณะรัฐศาสตร์
10.	นางนัฐธิดา อาษาวัง	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	คณะวิทยาการจัดการ	คณะการ สื่อสารมวลชน
11.	นางสุนันทา เอ็ฟวา	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	คณะวิทยาศาสตร์
12.	นางสาวปรียาภรณ์ ตะวะนะ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
13.	นางวรรณรัตน์ มณีโชติ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	วิทยาลัยธาตุพนม	คณะเกษตรศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	Job Shadowing
14.	นางสาวณัฐกุล พิศพล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	วิทยาลัยการบิ นานาชาติ	วิทยาลัยนานาชาติ นวัตกรรมดิจิทัล
15.	นางภาพศิลป์ ชลศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	โรงเรียนสาธิตฯ	โรงเรียนสาธิตฯ
16.	นางภัคณัท หตะเสน	นักวิชาการศึกษา	คณะครุศาสตร์	คณะศึกษาศาสตร์
17.	นางกมลทิพย์ เกิดวิบูลย์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	วิทยาลัยพยาบาลฯ	คณะพยาบาล ศาสตร์
18.	นางอาภาพร สุพร	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	สถาบันวิจัยสังคม
19.	นางสาวจุฬาลักษณ์ บุญกุศล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	สำนักวิทยบริการ	สำนักบริการ เทคโนโลยี สารสนเทศ
20.	นางสาวชนันท์กานต์ รามางกูร	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย

บทที่ 3

การวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการฝึกอบรม“หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อก้าวทันพลวัตการศึกษาของโลก” มีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

1. ระยะเวลาในการฝึกอบรม ณ มหาวิทยาลัย และหน่วยงานต้นแบบ รวมจำนวน
คะแนนที่ได้ 5.47 คะแนน
2. การเรียนรู้จากมหาวิทยาลัยต้นแบบ เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และการบริหารงานใน
อนาคต
คะแนนที่ได้ 6.78 คะแนน
3. Best Practice จากมหาวิทยาลัยต้นแบบ เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยนครพนมสามารถนำไป
ปฏิบัติให้เกิดผลดีได้
คะแนนที่ได้ 7.11 คะแนน
4. มหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินการจัดโครงการ Job Shadowing เป็นการสร้างประโยชน์
ทางด้านประสบการณ์และความรู้ต่อท่านในฐานะผู้บริหารระดับกลางได้อย่างเหมาะสม ซึ่งคุ้มค่ากับ
งบประมาณที่ใช้ไป
คะแนนที่ได้ 7.28 คะแนน
5. มหาวิทยาลัยนครพนมดำเนินการจัดโครงการ Job Shadowing เป็นการสร้างประโยชน์
ทางด้านประสบการณ์และความรู้ต่อท่านในฐานะผู้บริหารระดับกลางได้อย่างเหมาะสม ซึ่งคุ้มค่ากับ
งบประมาณที่ใช้ไป
คะแนนที่ได้ 7.50 คะแนน
6. การอบรมในรูปแบบ Job Shadowing นี้ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนครพนม ควรผลักดันให้
เกิดขึ้นอีก
คะแนนที่ได้ 7.68 คะแนน
7. เหตุผลสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดโครงการในทำนองนี้อีกใน
ปีงบประมาณต่อ ๆ ไป
8. เหตุผลสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยนครพนมควรจัดโครงการในทำนองนี้อีกในปีงบประมาณ
ต่อๆ ไป
 - เป็นโครงการที่มีประโยชน์เพื่อต่อยอดให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- เพื่อสร้างประสบการณ์ให้มากขึ้น รวมทั้งทักษะใหม่ๆ ที่จะนำมาใช้พัฒนาในหน่วยงานตนเอง
- เพื่อติดตามความก้าวหน้า โดยนำแนวปฏิบัติที่ดีที่ค้นพบไปปรับใช้และนำกลับมาประเมินความสำเร็จ
- ได้เรียนรู้ระบบงานต่างๆ กับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่พัฒนาแล้ว จะได้รับความรู้อย่างเต็มที่
- เป็นผลดีต่อผู้บริหารฝึกหัดที่ได้เรียนรู้จากสถานการณ์จริง กระบวนการคิด การตัดสินใจ การบริหารในสถานการณ์ต่างๆ ตลอดจนการติดตาม การสังเกต รวมถึงการซึมซับจากผู้บริหารต้นแบบที่เป็นต้นแบบว่าประสบความสำเร็จได้อย่างไร ซึ่งสิ่งเหล่านี้มีความจำเป็นมาก
- เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้จากมหาวิทยาลัยที่ประสบความสำเร็จเพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป 2562
- เพราะได้เรียนรู้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานทำให้มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาในการทำงานให้ดีขึ้น 2563
- เพื่อการสร้างเครือข่ายการทำงาน มีพี่เลี้ยงในการสอนงาน
- เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในสถาบันต้นแบบ
- เพื่อเป็นการนำองค์ความรู้ระบบบริหารจัดการไปปรับใช้ในมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นอย่างดีและเกิดประโยชน์สูงสุด
- เป็นการศึกษากระบวนการบริหารองค์กรต้นแบบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดต่อ ม.นครพนม
- เพื่อต่อยอดในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง "เป็นการเปิดโลกทัศน์ให้ได้เห็นการทำงานของผู้อื่นซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อนำมาแชร์และผลักดันให้เกิดขึ้น"
- เป็นการเปิดโลกทัศน์ในการทำงาน ได้เทคนิคในการบริหารงาน ได้แง่คิดในการปรับเปลี่ยนและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- NPU Job Shadowing นับได้ว่าเป็นโครงการต้นแบบในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ เพราะการมาศึกษาดูงานในรูปแบบฝังตัวแบบนี้ ทำให้เราได้เข้าถึงข้อมูล ได้ศึกษา Best Practice จริงๆ ได้ความรู้กลับไปใช้งานได้จริงๆ อีกทั้งยังได้connection กลับไปอีกด้วย และยังเป็นการสนับสนุนภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยด้านการให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอีกด้วย
- เป็นการเปิดโลกทัศน์ให้กับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า และเป็นการพัฒนาเรียนรู้ระบบงานใหม่ๆ
- พัฒนาทักษะและเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานให้เพิ่มมากขึ้น

9. Best Practice จากมหาวิทยาลัยที่ท่านคิดว่าโดดเด่นที่สุด และประทับใจ

- กระบวนการทำงาน และการทำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน
- กระบวนการปฏิบัติงานสู่การปฏิบัติงานแผนอย่างมีประสิทธิภาพ
- การบริหารคน เอาใจใส่ บค. เพื่อให้เกิดความสุข
- ระบบฐานข้อมูลของงานที่เกี่ยวข้อง
- ความโดดเด่นด้านเทคโนโลยี
- การพัฒนาบุคลากร โดยการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในแต่ละฝ่ายงานให้มีความรู้ใน
- การให้บริการของทุกฝ่าย และสามารถทำงานแทนกันได้
- มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นฐานในการพัฒนามหาวิทยาลัยทุกระดับ
- การทำงานที่มีระบบ และมาตรฐานและโครงสร้างการบริหารที่เหมือนกันทั้ง

มหาวิทยาลัย

10. สิ่งแรกที่ท่านจะผลักดันให้เกิดการดำเนินการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

- คู่มือการปฏิบัติงานแผน และผังขั้นตอนการปฏิบัติ
- การจัดทำTOR กำหนดภาระงานแต่ละงานให้ชัดเจน
- ทำ JD ของงานแต่ละงานชัดเจนเป็นรูปธรรม และปฏิบัติได้ตรง จริง
- ระบบการพัฒนาด้านเทคโนโลยี(โปรแกรมระบบงานสารบรรณ
- ตรวจสอบกระบวนการทำงานในทุกๆด้าน ว่ามีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศรองรับหรือไม่ หากไม่มีควรปรับกระบวนการให้ถูกต้อง หรือหาหรือผู้บริหารเพื่อยกร่างกฎหมายให้ถูกต้อง
- การนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอด เช่นกระบวนการร่วมกันระดมความคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ "กระบวนการทำงานที่กระชับ รวดเร็ว
- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและให้บริการ เช่น ระบบขอเอกสารสำคัญทางการศึกษาออนไลน์ เพื่อพัฒนากระบวนการให้บริการ ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ โดยลดขั้นตอนและความซับซ้อนในการให้บริการ พัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลแบบรวมศูนย์ เพื่อให้การพัฒนาระบบสารสนเทศต่างๆของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว
- การทำงานแบบระบบ buddy และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานของตนเองรับผิดชอบให้เพื่อนได้รับทราบ
- ถ่ายทอดประสบการณ์และสิ่งที่ได้เรียนรู้มาให้บุคลากรสายสนับสนุนในสำนักงานพึงเพื่อพัฒนาสำนักงานต่อไป
- สร้างจิตสำนึกและคุณธรรมให้นักศึกษาเกิดจิตสาธารณะต่อสังคม

11. หากจะทำ Job Shadowing อีกในปีต่อไป ขอให้ระบุมหาวิทยาลัยที่ท่านคิดเห็นว่าเป็นต้นแบบที่ดี จำนวน ๒ มหาวิทยาลัย

- | | |
|----------------------------|------------|
| - มหาวิทยาลัยขอนแก่น | จำนวน 3 คน |
| - มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | จำนวน 7 คน |
| - มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง | จำนวน 5 คน |
| - มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | จำนวน 4 คน |
| - มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | จำนวน 4 คน |
| - มหาวิทยาลัยพะเยา | จำนวน 3 คน |
| - มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | จำนวน 3 คน |
| - มหาวิทยาลัยบูรพา | จำนวน 3 คน |
| - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | จำนวน 2 คน |
| - มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | จำนวน 2 คน |
| - มหาวิทยาลัยมหิดล | จำนวน 2 คน |

12. รูปแบบการอบรมอื่น ๆ ที่ท่านคิดเห็นว่าเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง

- เทคนิคการถ่ายทอดจากผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติ
- การพัฒนาภาวะผู้นำ เนื่องจากผู้บริหารระดับกลางจะต้องเชื่อมโยงระหว่างผู้บังคับบัญชาระดับสูงและผู้ปฏิบัติงาน ดังนั้น ต้องครองงานและครองใจ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
- อบรมตามที่ กพอ. กำหนด เกี่ยวกับผู้ที่จะขึ้นตำแหน่ง ผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งเป็นหนึ่งในขั้นตอนการขึ้นตำแหน่งผู้บริหาร หลักสูตรการพูดต่อหน้าชุมชนและการนำเสนอ
- การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบทางพัสดุหรือกฎหมายต่างๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานของตนการฝึกการเป็นนักพูดอย่างมืออาชีพ
- เทคนิคการเสริมสร้างบุคลิกภาพ. และ เทคนิคการพูดในที่ประชุม. พูดในที่สาธารณะอย่างมืออาชีพ
- การพัฒนาแนวคิดในการเสนอผลงาน แบบมืออาชีพ
- Team building
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่มงาน ทุก3เดือน
- การอบรมด้านการบริหาร
- ฝึกอบรมทักษะการเขียนแผนกลยุทธ์ 2. การสร้างทีม
- การทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

บทที่ 4

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม“หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยนครพนมเพื่อก้าวทันพลวัตการศึกษาของโลก” มีผลดำเนินงาน ดังนี้

ที่	วัตถุประสงค์/กิจกรรม/โครงการ	สภาพความสำเร็จ		
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ร้อยละ
1	เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางมีความรู้ความเข้าใจ ในบริบทการบริหาร และกระบวนการการบริหารงาน ในสถาบันอุดมศึกษา	/		82
2	เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางในการรับนโยบายและการ ถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	/		80
3	เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางให้มีทักษะการบริหาร จัดการทรัพยากรในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	/		81
4	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักคิดการ บริหารงานอย่างมีระบบ และคิดอย่างสร้างสรรค์	/		80
5	เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม อันจะนำไปสู่การพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกันระหว่างสถาบันต่อไปในอนาคต	/		87

ภาคผนวก









โครงการ “พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม

ด้วยการเรียนรู้จากแม่แบบตามเทคนิค Job Shadowing

เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน”

ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

สถาบันอุดมศึกษามีบทบาทและภารกิจที่สำคัญยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ เพราะเป็นเสมือนคลังแห่งความรู้คลังแห่งพลังสมอง และคลังแห่งผู้รู้ในสรรพวิทยาการต่าง ๆ และเป็นส่วนสำคัญในการผลิตทรัพยากรบุคคลและองค์ความรู้เพื่อเป็นปัจจัยสนับสนุนการแข่งขันให้แก่ประเทศในเวทีโลก ในสภาวะการณ์ปัจจุบันและ แนวโน้มในอนาคต สถาบันอุดมศึกษาจะต้องเผชิญกับปัจจัยหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ ข้อจำกัดทางด้านกำลังคน กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกและความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กระแสการแข่งขันที่รุนแรง รวมทั้งจำนวนนิสิตนักศึกษาที่ลดลง นอกจากนี้ ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาจะต้องเผชิญกับโจทย์และปัญหาใหม่ๆ ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษามากขึ้นต้องเผชิญกับปัญหาเดิมที่สะสมมาแต่ในอดีต ซึ่งมีขนาดของปัญหาใหญ่มากขึ้น ลักษณะปัญหาที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาจะต้องปรับปรุงการทำงานให้เข้ากับสังคมฐานความรู้ สิ่งเหล่านี้ชี้ให้เห็นว่าการบริหารสถาบันอุดมศึกษาในอนาคต จำเป็นต้องได้ผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ มีวิธีคิดและทักษะการบริหารจัดการในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาที่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศและเป็นที่ยอมรับของสังคมได้

มหาวิทยาลัยนครพนมมีภารกิจหลักในการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาและการแข่งขันของประเทศ โดยการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ การวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยี รวมทั้งนวัตกรรมใหม่ๆ จากงานวิจัย และการบริการสังคมทั้งด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ ที่มีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น การบริหารจึงจำเป็นต้องอาศัยผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล

มีความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม และความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบันอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ การได้มาซึ่งผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษาทั้งในภาครัฐและเอกชนของไทยเป็นลักษณะการสรรหาไม่ได้ผ่านกระบวนการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารโดยตรง ประกอบกับนโยบายการเปิดเสรีทางการค้าด้านการศึกษา ทำให้มหาวิทยาลัย/สถาบันต้องวางกลยุทธ์ในการบริหารให้สามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถปรับตัวตอบสนองเท่าทันกับสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในของอุดมศึกษา ทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารระดับกลาง ถือเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและวิสัยทัศน์ให้บรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้ยังเป็นผู้คอยกำกับกับ ติดตาม และเชื่อมโยงนโยบายของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางให้มีทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะการบริหารที่จำเป็นภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

มหาวิทยาลัยนครพนม จึงจัดโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม ด้วยการเรียนรู้จากแม่แบบตามเทคนิค Job Shadowing เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพความรู้แก่ผู้บริหารระดับกลาง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางมีความรู้ความเข้าใจในบริบทการบริหาร และกระบวนการการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษา
๒. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางในการรับนโยบายและการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางให้มีทักษะการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักคิดการบริหารงานอย่างมีระบบ และคิดอย่างสร้างสรรค์
๕. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมอันจะนำไปสู่การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกันระหว่างสถาบันต่อไปในอนาคต

๓. ระยะเวลาโครงการ

ดำเนินโครงการโดยการให้ไปฝึกทักษะการปฏิบัติงานกับสถาบันการศึกษาชั้นนำภายในประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ คือ

- กลุ่ม ๑ ฝึกทักษะการปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒
- กลุ่ม ๒ ฝึกทักษะการปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานภายในสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๓๓ คน

๔.๒ ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๘ คน

๖. วิธีการฝึกอบรม

การฝึกอบรมดำเนินการด้วยกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางของมหาวิทยาลัยนครพนม จึงใช้วิธีการฝึกทักษะการปฏิบัติงานในรูปแบบดังนี้ คือ

- ฝึกทักษะการปฏิบัติงานในทุกมิติ ได้แก่ วิธีการปฏิบัติ การวางระบบงาน การวางแผนการแก้ปัญหา
- การร่วมฝึกทักษะการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง กับหน่วยงานต้นแบบ

๗. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้าร่วมโครงการ ต้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของระยะเวลาการทั้งหมด โดยหลักจากเสร็จสิ้นโครงการ และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ของหลักสูตร

๘. สถานที่

สถานที่ในการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย

- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๙. แหล่งงบประมาณ (งบประมาณ/ผลผลิต/ แผนงาน)

เงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
 ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ งบอุดหนุน กองทุนพัฒนาบุคลากร
 จำนวน ๔๐๒,๓๔๐ บาท (สี่แสนสองพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ โดยมี
 ค่าใช้จ่ายในโครงการฯ มีดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๙.๑ ค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อม วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม		
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท	๑,๐๐๐
๙.๒ ค่าใช้จ่าย ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จ.ขอนแก่น		
๑	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้บริหาร ๑ คน ๆ ละ ๒๗๐ บาท x ๗ วัน	๑,๘๙๐
๒	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๖ คน ๆ ละ ๒๔๐ บาท x ๗ วัน	๒๖,๘๘๐
๓	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประสานงานและ พชร. ๓ คน ๆ ละ ๒๔๐ บาท x ๗ วัน	๕,๐๔๐
๔	ค่าที่พักผู้บริหาร ๑ คน ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท ๖ คืน	๑๒,๐๐๐
๕	ค่าที่พักบุคลากร ๑๙ คน ๆ ละ ๔๕๐ บาท ๖ คืน	๙๖,๙๐๐
๖	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้ ๒ คัน ๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท ไป-กลับ	๒๐,๐๐๐
๗	ค่าซื้อของที่ระลึก ๑ ชิ้น	๑,๕๐๐
รวมเดินทางไปราชการ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		๑๖๔,๒๑๐
๙.๓ ค่าใช้จ่าย ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่		
๑	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้บริหาร ๑ คน ๆ ละ ๒๗๐ บาท x ๙ วัน	๒,๔๓๐
๒	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๗ คน ๆ ละ ๒๔๐ บาท x ๙ วัน	๓๖,๗๒๐
๓	ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประสานงานและ พชร. ๓ คน ๆ ละ ๒๔๐ บาท x ๙ วัน	๖,๔๘๐
๔	ค่าที่พักผู้บริหาร ๑ คน ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท ๘ คืน	๑๖,๐๐๐
๕	ค่าที่พักบุคลากร ๒๐ คน ๆ ละ ๔๕๐ บาท ๘ คืน	๑๓๖,๐๐๐
๖	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหาร	๘,๐๐๐
๗	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้ ๒ คัน ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท ไป-กลับ	๓๐,๐๐๐
๘	ค่าซื้อของที่ระลึก ๑ ชิ้น	๑,๕๐๐
รวมเดินทางไปราชการ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่		๒๓๗,๑๓๐
รวมทั้งสิ้น (สี่แสนสองพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)		๔๐๒,๓๔๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยนครพนม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารระดับกลางมีความรู้ความเข้าใจในบริบทการบริหาร และกระบวนการการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษา

๒. ผู้บริหารระดับกลางในการรับนโยบายและการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๓. ผู้บริหารระดับกลางให้มีทักษะการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้บริหารระดับกลางมีคุณธรรม จริยธรรม หลักคิดการบริหารงานอย่างมีระบบ และมีความคิดอย่างสร้างสรรค์

๕. ผู้บริหารระดับกลางมีเครือข่ายและความร่วมมือกันระหว่างสถาบันต่อไปในอนาคต

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพาทิศ คงโสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางพสนชนก ไตรสิริโชค)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวชลธิชา ศรีลาอ่อน)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพัฒนธวัตร์ เขี่ยมสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายทวิช ภารัตนวงศ์)

ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(อาจารย์ ดร.อนิรุทธิ์ ผงคลี)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(ดร.พีรภัฏ พิริยะพลิน)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



