

ข้อบังคับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ ฟูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

2

สารบัญ

	<u>หน้า</u>
หมวด 1 การจัดตั้งและวัตถุประสงค์	3
หมวด 2 คำจำกัดความ	4
หมวด 3 หลักเกณฑ์และวิธีการจัดการกองทุน	8
หมวด 4 การเป็นสมาชิกและการสิ้นสุดสมาชิกภาพ	12
หมวด 5 เงินสะสมและเงินสมทบ	14
หมวด 6 เงื่อนไขการจ่ายเงิน	15
หมวด 7 คณะกรรมการกองทุน	17
หมวด 8 การประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุน	22
หมวด 9 หลักเกณฑ์การบันทึกราคาทรัพย์สินของกองทุน	24
หมวด 10 หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์	25
หมวด 11 การโอนหรือรับโอนกองทุนส่วนของสมาชิก	26
หมวด 12 กองทุนนี้ยกเลิกเมื่อ	27
หมวด 13 การคงเงินไว้ในกองทุน	29
หมวด 14 การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด	31
หมวด 15 กองทุนหลายนโยบายการลงทุน (Master Fund)	33
หมวด 16 เบ็ดเตล็ด	39

(นายสุรสิทธิ์ พลอยคณัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

3

1) การจัดตั้งและวัตถุประสงค์

1.01 การจัดตั้ง

เนื่องด้วยนิติบุคคลที่มีรายชื่อปรากฏตามเอกสารท้ายข้อบังคับ (เอกสารแนบท้ายข้อ 1.01 ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับนี้) ซึ่งต่อไปในข้อบังคับนี้จะเรียกว่า "นายจ้าง" และลูกจ้างของนิติบุคคลดังกล่าว ซึ่งต่อไปในข้อบังคับนี้จะเรียกว่า "สมาชิก" ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยใช้ชื่อว่า "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" ซึ่งต่อไป ในข้อบังคับนี้จะเรียกว่า "กองทุน"

กองทุนนี้จัดเป็น กองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน (Master Pooled Fund) ซึ่งนโยบายการลงทุนเป็นไปตามที่บริษัทจัดการจะเสนอให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาอนุมัติเป็นคราวๆ ไป (โดยคณะกรรมการกองทุนจะต้องเปิดเผยนโยบายการลงทุนให้สมาชิกทราบก่อนการเลือกนโยบายการลงทุนและ/หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง)

1.02 ที่ตั้งสำนักงานกองทุน

11 อาคารคิวเฮอร์สสาทร ชั้น เอ็ม, จี และ 10 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

1.03 วัตถุประสงค์

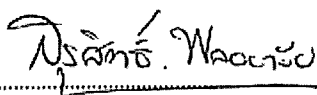
กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้าง ในกรณีลูกจ้างตาย หรือออกจากงาน

1.04 ข้อบังคับของกองทุนนี้มีผลใช้บังคับ

เมื่อวันที่ยานทะเบียนรับจดทะเบียน

1.05 รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี



(นายสุรสิทธิ์ พลอยดอม)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

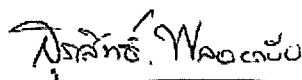
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

4

2) คำจำกัดความ

- 2.01 นายจ้าง**
หมายความว่า หากมิได้ระบุชื่อโดยเฉพาะเจาะจงถึงนิติบุคคล หรือกลุ่มบุคคลใด ให้หมายความว่า นิติบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่มีรายชื่อปรากฏตามเอกสารแนบท้ายข้อ 1.01
- 2.02 ลูกจ้าง / พนักงาน**
หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่ นายจ้าง โดยได้รับค่าจ้าง ไม่ว่าจะมิใช่สัญญาเป็นหนังสือหรือไม่
- 2.03 กองทุน**
หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- 2.04 พ.ร.บ.**
หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และฉบับที่จะได้แก้ไขเพิ่มเติม และ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และฉบับที่จะได้แก้ไขเพิ่มเติม
- 2.05 ข้อบังคับ**
หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และให้หมายรวมถึงเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนตัว
- 2.06 สมาชิก**
หมายความว่า ลูกจ้างที่มีสิทธิและสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนตามข้อบังคับและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้น
- 2.07 ค่าจ้าง**
หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายเป็นการตอบแทนโดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่นายจ้างหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้างเพื่อประโยชน์ในการทำงาน หรือเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในข้อบังคับเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้าง
- 2.08 ทรัพย์สินกองทุน**
หมายความว่า เงิน หลักทรัพย์ หรือทรัพย์สินอย่างอื่น ที่ถือโดยกองทุน รวมทั้งดอกเบี้ย เงินปันผล รายได้ ผลเพิ่มพูน ผลตอบแทนหรือดอกผลที่ได้รับจากการลงทุนหรือฝากธนาคารภายใต้กองทุนนี้ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

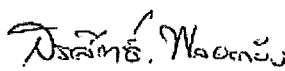
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

5

- 2.09 ผลประโยชน์**
หมายความว่า รายได้ทุกชนิดที่เกิดจากทรัพย์สินกองทุน ตามข้อ 2.08
- 2.10 ผลประโยชน์สุทธิ**
หมายความว่า ผลประโยชน์หักด้วยค่าใช้จ่ายของกองทุน ตามข้อ 3.04
- 2.11 ส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ**
หมายความว่า จำนวนเงินที่จัดสรรให้แก่สมาชิกเป็นระยะๆ จากผลประโยชน์สุทธิเป็นสัดส่วนกับเงินสะสม รวมทั้งส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสม และเป็นสัดส่วนกับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกมีอยู่ในขณะนั้น
- 2.12 เงินสมทบของนายจ้างที่มอบให้แก่สมาชิก**
หมายความว่า ส่วนของเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิที่ให้แก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ตามวิธีการที่แต่ละนายจ้างกำหนดไว้ในข้อ 6.0
- 2.13 จำนวนปีที่ทำงาน หรือ อายุงาน**
หมายความว่า ระยะเวลาที่ลูกจ้างทำงานกับนายจ้าง โดยให้นับอายุงานตามการปฏิบัติงานจริง หรือให้เป็นไปตามระยะเวลาการทำงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
- 2.14 คณะกรรมการกองทุน**
หมายความว่า คณะกรรมการกองทุน ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างทั้งหมด
- 2.15 บริษัทจัดการ**
หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ซึ่งได้รับมอบหมายจากกองทุนให้จัดการกองทุน
- 2.16 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**
หมายความว่า กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และที่จะได้แก้ไขเพิ่มเติมในภายหน้า
- 2.17 จำนวนปีที่เป็นสมาชิก**
หมายความว่า ระยะเวลาที่เป็นสมาชิกของกองทุน ซึ่งจะเริ่มนับตั้งแต่วันแรกที่ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกจนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน



(นายสุรสิทธิ์ พลอดน้อย)

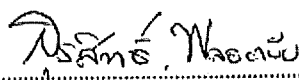
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

6

- 2.18 คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง
หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น
- 2.19 นายทะเบียน
หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 2.20 การชดเชยมูลค่า
หมายความว่า การเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ในกรณีที่มูลค่าต่อหน่วย ไม่ถูกต้อง หรือการจ่ายเงินซึ่งมีมูลค่าเท่ากับส่วนต่างของมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องกับมูลค่าที่ถูกต้องแทนการเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วย
- 2.21 เงินสะสม
หมายความว่า เงินที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้าง
- 2.22 เงินสมทบ
หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกในอัตราร้อยละของค่าจ้าง
- 2.23 จำนวนหน่วย
หมายความว่า จำนวนหน่วยกองทุน
- 2.24 ผู้รับประโยชน์
หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุให้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย โดยสมาชิกได้ทำเป็น พินัยกรรมหรือหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์มอบไว้ที่บริษัทจัดการ
- 2.25 ผู้รับฝากทรัพย์สิน
หมายความว่า ผู้รับฝากทรัพย์สินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ด.
- 2.26 ผู้รับรองมูลค่า
หมายความว่า บุคคลที่ทำการรับรองความถูกต้องของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนที่ได้รับการ ขึ้นทะเบียนจากสำนักงาน ก.ล.ด.
- 2.27 ผู้สอบบัญชี
หมายความว่า ผู้สอบบัญชีตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- 2.28 ผู้ชำระบัญชี
หมายความว่า ผู้ชำระบัญชีที่กองทุนมอบหมายให้ชำระบัญชีของกองทุน



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

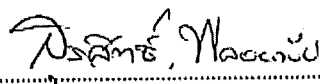
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

7

- 2.29 **มูลค่าทรัพย์สิน**
หมายความว่า มูลค่าเงินสะสม มูลค่าเงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน
- 2.30 **มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ**
หมายความว่า มูลค่าทรัพย์สินของกองทุนหักด้วยมูลค่าหนี้สินของกองทุน
- 2.31 **มูลค่าต่อหน่วย**
หมายความว่า มูลค่าต่อหน่วยกองทุนในแต่ละนโยบายการลงทุน ซึ่งคำนวณโดยนำมูลค่าทรัพย์สินสุทธิหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมดในแต่ละนโยบาย ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น
- 2.32 **วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date)**
หมายความว่า วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นวันที่บริษัทจัดการและคณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนและไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- 2.33 **สำนักงาน ก.ล.ด.**
หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2.34 **สมาคม**
หมายความว่า สมาคมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตและจดทะเบียนกับสำนักงาน ก.ล.ด. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์เกี่ยวกับการจัดการลงทุน
- 2.35 **กองทุนเฉพาะส่วน**
หมายความว่า กองทุนเฉพาะส่วนที่อยู่ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยจัดแบ่งตามนายจ้างแต่ละรายของกองทุน ซึ่งประกอบด้วยนายจ้างแต่ละราย และสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น และให้หมายความรวมถึง เงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ และเงินอื่นใด เฉพาะในส่วนของนายจ้างแต่ละรายและสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น ทั้งนี้ ให้ถือว่ากองทุนเฉพาะส่วนเป็นส่วนหนึ่งของกองทุนและไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลแยกต่างหากจากกองทุน
- 2.36 **ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน**
หมายความว่า เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และ/หรือ ข้อบังคับที่มีผลใช้บังคับเฉพาะกับนายจ้างและสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างในกองทุนเฉพาะส่วนนั้นเท่านั้น โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุน


(นายสุรสิทธิ์ พลอยคณีย์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

8

3) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดการกองทุน

3.01 การแก้ไขข้อบังคับ

คณะกรรมการกองทุน คงไว้ซึ่งอำนาจที่จะแก้ไข เพิ่มเติมและปรับปรุงข้อบังคับ เพื่อใช้ในการบริหารกองทุน โดยจะมีหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการกองทุนเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติมและปรับปรุงข้อบังคับให้บริษัทจัดการทราบ และคณะกรรมการกองทุนต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ โดยประกาศแจ้งข้อความนั้น ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุน

สำหรับข้อบังคับของกองทุนตามข้อ 4.01 ข้อ 4.02 ข้อ 4.03 ข้อ 5.01 ข้อ 5.02 ข้อ 6.02 และข้อ 6.04 หรือ ข้อบังคับอันเป็นเรื่องเฉพาะส่วนของนายจ้างใด ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้นเท่านั้นที่มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับดังกล่าวได้ โดยจะต้องแนบวาระการประชุมของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้นในการยินยอมให้แก้ไขมาด้วย

การแก้ไขและเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนจะต้องไม่ขัดกับข้อความใน พ.ร.บ. และกฎหมายอื่น และจะต้องนำข้อบังคับที่แก้ไขนี้ไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนหรือคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างแล้วแต่กรณีมีมติให้แก้ไข และเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว จึงจะมีผลใช้บังคับได้

3.02 การบริหารและการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน

บริษัทจัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารกองทุนและพิจารณาจำหน่ายทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่กองทุน เพื่อรวบรวมเป็นตัวแทนตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งจัดทำและเก็บรักษาบัญชีและเอกสารของกองทุน ตลอดจนบัญชีของสมาชิกแต่ละคนไว้ ส่วนการเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุนให้นำทรัพย์สินของกองทุนไปฝากไว้กับผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุนส่วนบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ส.ด.

3.03 การลงทุน

บริษัทจัดการจะเป็นผู้นำทรัพย์สินของกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุน ซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎหรือระเบียบอื่นๆ ของทางราชการที่มีผลบังคับใช้อยู่ในขณะนั้น

3.04 ค่าใช้จ่ายของกองทุน

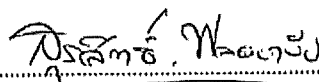
ค่าใช้จ่ายที่จะจ่ายออกจากกองทุนได้ ได้แก่

3.04.1 ค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามที่ตกลงในสัญญาาระหว่างบริษัทจัดการกับคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ค่าธรรมเนียมในการจัดการต้องไม่ระบุให้คิดเป็นอัตราส่วนจากผลตอบแทนของกองทุน แต่ให้คิดคำนวณจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ

3.04.2 ค่าธรรมเนียมไปรษณีย์และอากรแสตมป์

3.04.3 ค่าธรรมเนียมผู้รับฝากทรัพย์สิน

3.04.4 ค่าธรรมเนียมตรวจสอบบัญชี


(นายสุรสิทธิ์ พลปาน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

9

- 3.04.5 ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชีในกรณีให้กองทุนเลิกตามข้อบังคับกองทุน หรือ เลิกตามบทบัญญัติในพ.ร.บ.
- 3.04.6 ค่าธรรมเนียมในการรับรองความถูกต้องของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
- 3.04.7 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานทะเบียนสมาชิกกองทุน
- 3.04.8 ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
- 3.04.9 ค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์สิน
- 3.04.10 ค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด
- 3.04.11 ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการติดตามทวงถามหรือการดำเนินการใดๆ ตามกฎหมาย เพื่อการชำระหนี้ใดๆ ของกองทุนตามที่จ่ายจริง
- 3.04.12 ค่าเสียหายหรือดอกเบี้ยที่กองทุนต้องชำระตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล
- 3.04.13 ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากส่วนที่ชดเชยการขาดทุนจากการนำส่งเงินเกิน
- 3.04.14 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมใหญ่ / การประชุมอื่นที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- 3.04.15 ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด
- 3.04.16 ค่าใช้จ่ายอื่นนอกจากนี้ ต้องได้รับความยินยอมจากที่ประชุมสมาชิก
- ทั้งนี้ ให้กระจายค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากกองทุนตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3.05 บัญชีกองทุน

บริษัทจัดการจะทำการเก็บบัญชีที่สมบูรณ์และแท้จริงของกองทุนนี้ไว้ที่สำนักงานของบริษัทจัดการในประเทศไทย

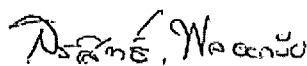
3.06 บัญชีสมาชิก

บริษัทจัดการจะทำการเก็บบัญชีของสมาชิกแต่ละคนโดยละเอียดครบถ้วน และถูกต้อง และจะจัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของนายจ้าง พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับและแจ้งให้สมาชิกดังกล่าวทราบอย่างน้อยทุกงวด 6 เดือน ในกรณีที่เงินกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน การจัดทำรายงานดังกล่าว บริษัทจัดการต้องจัดทำแยกตามนโยบายการลงทุนด้วย

บัญชีสมาชิกเหล่านี้จะถือว่า สมาชิกยอมรับว่าถูกต้องถ้าไม่มีการท้วงติงเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 1 เดือน นับจากวันที่ออกรายงานเหล่านี้

3.07 งบการเงิน

บริษัทจัดการจะจัดทำรายงานฐานะการเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทยและตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด และจะต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกองทุน และเมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้ว ให้ส่งสำเนาหนึ่งชุดให้แก่นายทะเบียนภายใน 150 วัน



(นายสุรสิทธิ์ พลอดนัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

10

นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกองทุน และต้องแสดงไว้ที่สำนักงานกองทุนและสำนักงานของนายจ้าง เพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ด้วย

3.08 ผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการกองทุนจะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ด. เพื่อตรวจสอบบัญชีต่างๆ ของกองทุนทุกปี ทั้งนี้คณะกรรมการกองทุนที่จะให้มีการตรวจสอบสมุดบัญชีต่างๆ ของกองทุน ในเวลาใดก็ได้

3.09 วิธีการจ่ายเงินเมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ หรือเมื่อกองทุนเลิก

เงินจำนวนใดๆ ก็ตามของกองทุนที่ถึงวาระจ่ายให้แก่สมาชิก หรือผู้แทน หรือทายาทของสมาชิก หรือผู้รับสิทธิประโยชน์ที่สมาชิกกำหนด ดังนี้

- (ก) เป็นเช็คขีดคร่อมในชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
- (ข) โอนเงินเข้าบัญชีของสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
- (ค) ดราฟที่ระบุชื่อของสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์
- (ง) กรณีอื่นใดที่สามารถจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ได้โดยตรง
- (จ) กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก ทายาทหรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน ไม่สามารถมารับเช็คหรือโอนเงินเข้าบัญชีได้ ให้สามารถจ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใด ตามที่คณะกรรมการกองทุนและบริษัทจัดการตกลงร่วมกัน

หากมีค่าใช้จ่ายในการจ่ายดังกล่าว ให้หักจากส่วนของสมาชิก โดยบริษัทจัดการต้องจัดให้มีหลักฐานที่แสดงว่า บริษัทจัดการได้คำนวณเงินให้สมาชิกตามสิทธิที่สมาชิกพึงได้รับจากกองทุนก่อนหักค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีการจ่ายโดยวิธีการวางทรัพย์

หากนายจ้างในกองทุนรายใด ประสงค์กำหนดวิธีการจ่ายเงินวิธีใดนอกเหนือจาก (ก) ถึง (จ) ให้สามารถกำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายของนายจ้างรายนั้นๆ

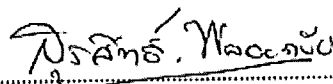
ทั้งนี้ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ บริษัทจัดการต้องจ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่สิ้นสมาชิกภาพ

3.10 การส่งเอกสาร บัญชี จดหมาย หรือเอกสารใดๆ

การส่งเอกสาร บัญชี จดหมาย หรือเอกสารใดๆ ก็ตามจะต้องยื่นหรือนำส่ง หรือให้แก่สมาชิกผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าได้ทำการยื่นหรือนำส่ง หรือให้แก่สมาชิกผู้หนึ่งแล้ว เมื่อได้ทำการส่งเอกสารนั้นๆ ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึงสมาชิกผู้หนึ่ง ณ ที่ทำงานหรือที่อยู่ครั้งสุดท้าย หรือส่งโดยวิธีอื่นใดให้ถึงสมาชิก

3.11 การตัดสินข้อพิพาทใดๆ

การตัดสินข้อพิพาทใดๆ ที่เกิดขึ้นไม่ว่าระหว่างนายจ้างใดนายจ้างหนึ่งกับบริษัทจัดการ หรือบริษัทจัดการกับสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างของนายจ้างใดนายจ้างหนึ่ง หรือทายาท ตัวแทนของสมาชิก หรือผู้รับสิทธิ



(นายสุรสิทธิ์ พลอดอน)

กรรมการกองทุนผู้มิใช่ฝ่ายนางลงนาม

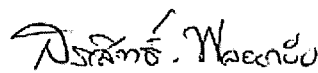
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

11

ประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้นในเรื่องเกี่ยวกับกองทุนหรือการบริหารกองทุนหรือสิทธิหรือผลประโยชน์อันสืบเนื่องมาจากกองทุนนี้ คณะกรรมการกองทุนทุกคนจะเป็นผู้ออกเสียงลงคะแนนในกรณีพิพาทนั้น โดยนามติที่ประชุมตาม ข้อ 7.12 มาใช้บังคับแก่การนี้โดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ห้ามมิให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง ซึ่งมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในข้อพิพาทอันใดซึ่งอยู่ในที่ประชุมคณะกรรมการลงมติออกเสียงในข้อพิพาทนั้น

สำหรับข้อพิพาทอันเกี่ยวกับกองทุนที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างโดยนายจ้างหนึ่งกับสมาชิกของนายจ้างผู้นั้นคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้น เป็นผู้ตัดสินข้อพิพาทนั้น



(นายสุรสิทธิ์ พลอยดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

4) การเป็นสมาชิกและการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

4.01 คุณสมบัติ

ให้เป็นไปตามรายละเอียดของเอกสารแนบท้ายข้อบังคับหรือข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างซึ่งปรากฏในท้ายข้อบังคับ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับนี้

4.02 การเข้าเป็นสมาชิก

ลูกจ้าง / พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4.01 ของข้อบังคับนี้ ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนต่อคณะกรรมการกองทุน และมีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุน และกรณีไม่มีการแก้ไขข้อบังคับกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบด้วย

สำหรับสมาชิกที่ใช้สิทธิลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน ให้เงื่อนไขเกี่ยวกับการสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุน เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับหรือข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างกำหนด

4.03 การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

4.03.1 ถ้าไม่มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับหรือข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น สมาชิกภาพตามข้อบังคับนี้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่สมาชิกผู้นั้น

ก) ลาออกจากงาน

ข) ลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน

ค) เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง

ง) ศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ

จ) หุพพลภาพถาวร หรือ ตาย

ฉ) ถูกนายจ้างไล่ออก ปลดออก หรือ เลิกจ้าง

ช) สิ้นสุดการทำงานลงด้วยเหตุอื่นใดนอกเหนือจากข้อ 4.03.1 ก) ข) ค) ง) จ) และ ฉ)

4.03.2 กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างเลิก ตามข้อ 12.07

4.03.3 กองทุนเลิก ตามข้อ 12

4.04 การระบุผู้รับสิทธิประโยชน์

สมาชิกมีสิทธิระบุ หรือเปลี่ยนแปลงผู้รับสิทธิประโยชน์ ภายใต้กองทุนนี้ โดยยื่นความจำนงไม่ว่าโดยพิธีกรรม หรือเป็นหนังสือมอบไว้แก่บริษัทจัดการตามวิธีและแบบที่บริษัทจัดการกำหนดไว้ แต่ทั้งนี้บริษัทจัดการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษาไว้ก็ได้ ในกรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะตาย โดยมีได้ระบุผู้รับสิทธิประโยชน์ไว้ หรือระบุไว้แต่ผู้นั้นตายก่อนหรือตายพร้อมกัน ให้จ่ายเงินจากกองทุนแก่บุคคล โดยถือเกณฑ์ดังนี้

สุรสิทธิ์ พลอยตัน

(นายสุรสิทธิ์ พลอยตัน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

13

ก) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้รับสามส่วน
ข) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน
ค) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน
ถ้าบุคคลดังกล่าวในข้อ ก) ข) หรือ ค) ไม่มี ให้แบ่งสิทธิประโยชน์ที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังอยู่ตามส่วนที่กำหนดใน ก) ข) และ ค)

ถ้าไม่มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของแต่ละนายจ้างไว้เป็นอย่างอื่น ในกรณีที่ไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ระบุข้างต้น ให้คณะกรรมการกองทุนใช้ดุลยพินิจในการพิจารณานำเงินกองทุนไปวาง ณ สำนักงานวางทรัพย์ ทั้งนี้ หากได้รับเงินกองทุนคืนจากสำนักงานวางทรัพย์และไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการดำเนินการนำเงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนเพื่อให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายโดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

4.05 สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก มีดังนี้

4.05.1 ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยลงนามรับทราบข้อมูลที่ปรากฏในข้อบังคับกองทุน และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

4.05.2 ยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้างส่งเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับนี้

4.05.3 มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเมื่อสิ้นสมาชิกภาพไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ

4.05.4 มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

4.05.5 มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิกขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใดๆ ตามข้อกำหนดในข้อบังคับนี้ หรือประชุมสมาชิกเฉพาะนโยบายการลงทุน หรือประชุมสมาชิกเฉพาะรายนายจ้าง

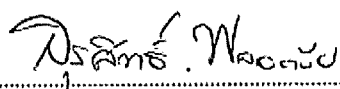
4.05.6 มีสิทธิตรวจสอบข้อบังคับกองทุน บัญชีและเอกสารของกองทุน ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนได้ในเวลาเปิดทำการ

4.05.7 มีสิทธิระบุผู้รับประโยชน์หรือเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์โดยยื่นความจำนงเป็นหนังสือโดยบริษัทจัดการมอบหมายให้นายจ้างเป็นผู้เก็บรักษา

4.05.8 มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุน

4.05.9 มีสิทธิในการเลือก สับเปลี่ยน นโยบายการลงทุนตามที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างของตนกำหนดไว้

4.05.10 มีสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



(นายสุรสิทธิ์ พลอยตัญญี)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

14

5) เงินสะสมและเงินสมทบ

5.01 เงินสะสมของสมาชิก

ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างแล้วนำเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละของค่าจ้างตามรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้าง ซึ่งปรากฏในท้ายข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้าง

ทั้งนี้ อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

5.02 เงินสมทบของนายจ้าง

นายจ้างมีพันธะที่จะจ่ายเงินสมทบให้แก่กองทุนในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนใน อัตราร้อยละของค่าจ้างตามรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างซึ่งปรากฏในท้าย ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้าง

ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

5.03 การส่งเงินเข้ากองทุน

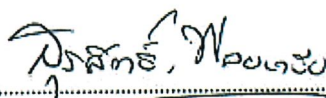
นายจ้างจะต้องนำเงินสะสม และเงินสมทบส่งเข้ากองทุนภายใน 3 วันทำการของแต่ละนายจ้างตาม เอกสารที่แนบท้ายข้อ 1.01 นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง และต้องนำเงินดังกล่าวเข้ากองทุนในรอบระยะเวลา บัญชีเดียวกันกับที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่นายจ้างนำส่งเงินสะสม และ/หรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้า กว่า 3 วันทำการ นายจ้างจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุน ในระหว่างที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสม/หรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น เงินค่าปรับนี้ให้กระจายแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะราย นายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายโดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

5.04 กรณีที่สมาชิกลาพัก ลาคลอด หรือการลาอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้ตามกฎหมาย หรือ ข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว

สมาชิกผู้นั้นไม่จำเป็นต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนเข้ากองทุน ขณะเดียวกันนายจ้างก็ไม่จำเป็นต้อง ส่งเงินสมทบของสมาชิกผู้นั้นเข้ากองทุนแต่ประการใด

5.05 ในกรณีที่มิได้ผู้ถือเงินหรือทรัพย์สินอื่นให้แก่กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างใด

ให้เงินหรือทรัพย์สินและผลประโยชน์ของเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนและให้ กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายโดยแสดง ไว้ในส่วน of ผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ


(นายสุรสิทธิ์ พลอยดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

15

6) เงื่อนไขการจ่ายเงิน

เมื่อสมาชิกคนใดสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 4.03.1 แห่งข้อบังคับนี้ คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง นั้น ต้องแจ้งบริษัทจัดการเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกรายนั้น ภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.01 การจ่ายเงินสะสมของสมาชิก

บริษัทจัดการจะจ่ายเงินสะสมส่วนของสมาชิกผู้นั้นตามยอดเงินในบัญชีเต็มจำนวน รวมทั้งผลประโยชน์สุทธิตามที่จัดสรรให้ อันเป็นส่วนที่เกิดจากเงินสะสมของสมาชิก ซึ่งได้นำเข้าบัญชีสมาชิกผู้นั้นไว้แล้ว การจ่ายเงินจำนวนนี้จะกระทำภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

หากสมาชิกภาพสิ้นสุดตามข้อ 4.03.2 และข้อ 4.03.3 แห่งข้อบังคับนี้ การจ่ายเงินจะกระทำภายใน 30 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี หรือในระหว่างชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินบางส่วนให้แก่สมาชิกก่อนก็ได้ ทั้งนี้ ภายใต้ข้อบังคับข้อ 12.03

6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้าง ซึ่งปรากฏในท้ายข้อบังคับนี้

เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้าง สมาชิกจะไม่ได้รับเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน หากสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุดังต่อไปนี้

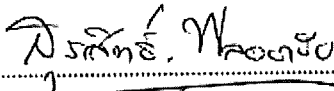
- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (2) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (3) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (4) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

6.03 การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบนั้น

ตามวิธีการจ่ายเงินตามข้อ 3.09

6.04 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบ ถ้าเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกได้รับเงินไม่เต็มร้อยละ 100 แล้ว

ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิก ให้เป็นไปตามรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างซึ่งปรากฏในท้ายข้อบังคับนี้


(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

6.05 ถ้าไม่มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างไว้เป็นอย่างอื่น ในกรณีที่สมาชิกกองทุนสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 4.03.1 และบริษัทจัดการได้จ่ายเงินตามวิธีการใน ข้อ 3.09

หากสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่มารับเงินจากกองทุน (รวมทั้งกรณีที่นายจ้างถอนตัว) เงินดังกล่าว ตั้งเป็นบัญชีเจ้าหนี้ของกองทุนเพื่อรอการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์

6.06 ในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพกองทุน

ในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพกองทุน ให้บริษัทจัดการจ่ายโดยคำนวณจากจำนวน หน่วยกองทุนของสมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพ โดยใช้มูลค่าหน่วยกองทุน ณ วันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุนซึ่ง ถึงกำหนดในคราวแรกที่เงื่อนไขในเรื่องดังต่อไปนี้ครบถ้วนแล้ว

1. สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพแล้ว และ
2. มีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิก ภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับแล้ว และ
3. บริษัทจัดการได้รับแจ้งถึงการสิ้นสุดสมาชิกภาพและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสิ้นสุดสมาชิกภาพ อย่างครบถ้วนแล้ว

6.07 การคำนวณจำนวนหน่วยและมูลค่าต่อหน่วย

ให้บริษัทจัดการใช้วันคำนวณจำนวนหน่วย (Trade date) ดังต่อไปนี้

1. วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก รวมถึงกรณีที่มีการ สับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน ให้บริษัทจัดการกำหนดให้เป็นวันทำการสุดท้ายของสัปดาห์ และ
2. วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ให้บริษัทจัดการกำหนดให้เป็นวัน ทำการสุดท้ายของเดือน และ
3. ในกรณีที่กองทุนเล็ก ให้เลื่อนวันคำนวณจำนวนหน่วยมาเป็นวันที่กองทุนเล็ก
อึ้ง เฉพาะวันทำการสุดท้ายของเดือนสมาชิกกองทุนสามารถทำได้ในกรณีเพิ่มหน่วยเพียงอย่าง เดียวเท่านั้น

ปฐิทธิ. พงศ์

(นายสุรสิทธิ์ พงศ์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

17

7) คณะกรรมการกองทุน

7.01 คุณสมบัติกรรมการกองทุน

คุณสมบัติกรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกจะต้องมีสมาชิกภาพอยู่ในกองทุนนั้น ส่วนกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้างไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกกองทุน

7.02 จำนวนกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนต้องประกอบด้วยคณะกรรมการกองทุนของนายจ้างทุกราย และ คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้างจะต้องประกอบด้วย กรรมการกองทุนอย่างน้อย 1 คน ที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และกรรมการกองทุนอย่างน้อย 1 คนที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกที่เป็น ลูกจ้างของนายจ้างนั้น

คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เลือกกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้างหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการกองทุน

7.03 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

สมาชิกกองทุนของแต่ละนายจ้างมีสิทธิเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกเข้าเป็นคณะกรรมการ กองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างตนเองเท่านั้น สมาชิกจะออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้งจากการ ประชุมสมาชิกของแต่ละนายจ้างหรือจากการลงคะแนนในบัตรเลือกตั้งวิธีใดวิธีหนึ่งตามแต่ละคณะกรรมการ กองทุนเฉพาะส่วนแต่ละนายจ้างนั้นจะพิจารณาเห็นสมควร โดยกำหนดให้สมาชิกหนึ่งคนมีสิทธิออกเสียง หนึ่งเสียง การเลือกตั้งอาจจะทำได้โดยให้สมาชิกมอบอำนาจให้สมาชิกใดสมาชิกหนึ่งกระทำการเลือกตั้ง แทนก็ได้ ซึ่งในการเลือกตั้งจะถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์

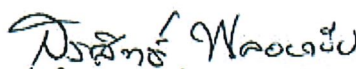
7.04 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

ให้นายจ้างตามเอกสารแนบท้ายข้อ 1.01 เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างของตนเอง

7.05 วาระของคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งแล้วแต่กรณี และเมื่อครบวาระดังกล่าวแล้ว หากนายจ้างและสมาชิกยังมิได้มีการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุด ใหม่ ให้กรรมการกองทุนชุดเดิมทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่

ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้ง ใหม่แล้วแต่กรณีโดยพลัน และในระหว่างการสรรหา ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่า จะมีคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน



(นายสุรสิทธิ์ พลอยจรรย์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

18

7.06 การถอดถอนและสิ้นสุดตำแหน่งก่อนวาระ

สำหรับกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของนายจ้างใด นายจ้างนั้นอาจถอดถอนกรรมการนั้นเมื่อใดก็ได้ กรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกตามข้อ 7.03 สมาชิกอาจมีมติให้ถอดถอนเมื่อใดก็ได้ การสิ้นสุดตำแหน่งก่อนวาระอาจมาจากกรณีดังต่อไปนี้

- 7.06.1 ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน
- 7.06.2 ลาออกจากงาน
- 7.06.3 ออกจากงานด้วยเหตุอื่นใด
- 7.06.4 ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือล้มละลาย
- 7.06.5 ตาย
- 7.06.6 นายจ้างบางรายถอนตัวจากกองทุนหรือเลิกกิจการโดยที่กรรมการกองทุนผู้นั้นเป็นลูกจ้าง/พนักงาน ของนายจ้างดังกล่าว
- 7.06.7 เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
- 7.06.8 พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน (สำหรับกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง)
- 7.06.9 นายจ้างให้ออกจากการเป็นกรรมการกองทุน (สำหรับกรรมการที่มาจากการแต่งตั้ง)
- 7.06.10 ชำระบัญชีเสร็จสิ้นเมื่อกองทุนเลิก

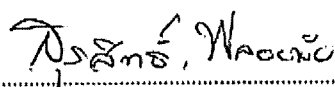
7.07 เมื่อใดที่มีตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงอันสืบเนื่องมาจากสาเหตุอื่นที่ไม่ใช่การครบวาระกรรมการตามข้อ 7.05 แล้ว

หากกรรมการกองทุนที่ว่างลงเป็นกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้ง นายจ้างของกรรมการกองทุนนั้นผู้นั้นมีสิทธิแต่งตั้งกรรมการกองทุนใหม่สำหรับตำแหน่งว่างนั้นได้ ตามข้อ 7.04 และหากกรรมการที่ว่างลงเป็นกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนใหม่สำหรับตำแหน่งที่ว่างนั้น ตามวิธีที่ระบุไว้ในข้อ 7.03 ภายใน 60 วัน ผู้ที่ได้เป็นกรรมการในกรณีดังกล่าว จะมีวาระกรรมการที่เหลืออยู่ในตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงนั้น

7.08 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

7.08.1 คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

- (1) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุนและเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับทางราชการและบุคคลภายนอก
- (2) มีหน้าที่ยื่นขอจดทะเบียนกองทุนนี้ต่อนายทะเบียน ตามความใน พ.ร.บ.
- (3) กำหนดวิธีการ รายละเอียด แนวทาง ภายใต้ขอบเขตกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของทางราชการ เพื่อให้บริษัทจัดการดำเนินการตามที่เห็นว่าจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กองทุน
- (4) มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก กำหนดค่าธรรมเนียมการจัดการหรือค่าตอบแทนแก่บริษัทจัดการ



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

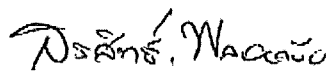
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

19

- (5) ให้ข้อมูลรายละเอียดตามที่บริษัทจัดการกำหนด เพื่อให้บริษัทจัดการสามารถนำไปใช้นำเสนอนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมได้
- (6) พิจารณาหรือมอบหมายให้บริษัทจัดการเป็นผู้คัดเลือกผู้รับฝากทรัพย์สินตลอดจนกำหนดค่าธรรมเนียมการรับฝากทรัพย์สินแก่ผู้รับฝากทรัพย์สิน
- (7) แต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตของกองทุน โดยต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตของกองทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปีถัดไปในการประชุมใหญ่ประจำปีของกองทุน โดยขออนุมัติค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบและแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 5 วันนับจากวันประชุมใหญ่
- (8) ดำเนินการให้บริษัทจัดการจัดให้มีการสอบบัญชีของกองทุนทุกปี และเสนอบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตต่อที่ประชุมใหญ่
- (9) พิจารณาแต่งตั้งผู้ชำระบัญชีกองทุน กรณีกองทุนยกเลิก (หรือกรณีนายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน) รวมถึงการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนการชำระบัญชีของกองทุน
- (10) การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมข้อบังคับนี้เพื่อใช้ในการจัดการกองทุนและสอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- (11) ดำเนินการจดทะเบียนหรือแจ้งแก่นายทะเบียน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ การแต่งตั้งบริษัทจัดการ ตลอดจน การเลิกกิจการของนายจ้างและการเลิกกองทุน ทั้งนี้ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดแล้วแต่กรณี
- (12) จัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างขอรู้ได้ ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ
- (13) เปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ ในกรณีที่มีการแก้ไขข้อบังคับ ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกกองทุนสามารถศึกษาและทราบรายละเอียดของข้อบังคับ
- (14) แจ้งผลการดำเนินงานของกองทุนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (15) พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรกรณีที่บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเรื่องอื่นๆ ตามที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด
- (16) ร่วมกับบริษัทจัดการกำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุน (trade date) โดยระบุไว้ในข้อบังคับกองทุนและสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- (17) ให้ความเห็นหรือทักท้วงเกี่ยวกับการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่าการกำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดี เพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
- (18) ทักท้วงบริษัทจัดการในกรณีที่พบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าย้อนหลังและรายงานการชดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

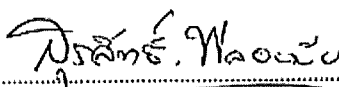
20

- (19) เปิดเผยมการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วยและการชดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง ในกรณีที่มีนัยสำคัญตามที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด
- (20) มีอำนาจในการพิจารณาเรื่องต่างๆ เฉพาะนโยบายการลงทุน รวมทั้งมีอำนาจในการเรียกประชุมสมาชิกเมื่อได้รับการร้องขอให้มีการประชุมใหญ่สามัญ เฉพาะนโยบายการลงทุน
- (21) พิจารณารับนายจ้างรายใหม่เข้าร่วมกองทุน ถอนตัวนายจ้างออกจากกองทุน และแจ้งการชำระบัญชีเสร็จสิ้น ทั้งนี้ สามารถมอบหมายให้บริษัทจัดการกระทำการแทนได้
- (22) พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้ด้วยทรัพย์สินอื่นที่มีใช้หลักประกันเพื่อกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด
- (23) ดำเนินการอื่นใด ตามที่กฎหมายว่าด้วยการจัดการกองทุน กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

7.08.1/1 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนเป็นผู้มีอำนาจกระทำการในนามของกองทุน

7.08.2 คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) พิจารณารับสมัครสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างและดำเนินการให้สมาชิกใหม่ที่จะสมัครเป็นสมาชิกของกองทุนลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับ
- (2) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเฉพาะส่วนของนายจ้างนั้นๆ เข้ากองทุนตามที่กฎหมายกำหนดและนำส่งรายละเอียดข้อมูลที่ต้องถูกต้องของสมาชิกแต่ละรายในจำนวนเงินดังกล่าวในวันเดียวกันกับวันที่นำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน รวมทั้งติดตามให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มเข้ากองทุนในกรณีที่มีการนำส่งเงินสะสมหรือสมทบเข้ากองทุนล่าช้า
- (3) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิกของกองทุนในเรื่องที่เกี่ยวกับการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างนั้น ๆ และการจ่ายเงินกองทุนตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับกองทุนฉบับนี้
- (4) ดำเนินการแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างนั้น ๆ แก่บริษัทจัดการ ตามความที่กำหนดในข้อบังคับ
- (5) รับมอบหมายจากบริษัทจัดการเป็นผู้เก็บรักษาหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์ของสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างนั้นๆ ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง หรือสมาชิกของกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างตามที่ตกลงกัน
- (6) แก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างนั้นๆ เพื่อใช้ในการจัดการกองทุนและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบในกรณีที่มีการแก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกสามารถศึกษาและทราบรายละเอียดของข้อบังคับ



(นายสุรสิทธิ์ พลออน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

21

(7) ดำเนินการจดทะเบียนหรือแจ้งแก่นายทะเบียน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง การเลิกกิจการของนายจ้างนั้นและการเลิกกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดแล้วแต่กรณี

(8) จัดให้มีข้อบังคับของกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างให้ลูกจ้างขอดูได้ ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ

(9) เป็นผู้รวบรวมสมาชิกเฉพาะส่วนของนายจ้างเพื่อเข้าประชุมตามที่ข้อบังคับกำหนด และมีอำนาจหน้าที่อื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

7.08.2/1 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง ให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนดไว้

7.09 คำตอบแทน

ถ้าไม่มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับของแต่ละนายจ้างไว้เป็นอย่างอื่น กรรมการจะไม่สามารถได้รับสิทธิหรือคำตอบแทนใดๆ จากการเป็นคณะกรรมการกองทุน

7.10 การประชุม

การประชุมคณะกรรมการกองทุนจะต้องมีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนด

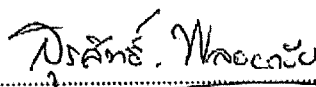
ทั้งนี้ กรรมการกองทุนจำนวนอย่างน้อยครึ่งหนึ่งของกรรมการกองทุนทั้งหมด สามารถเข้าชื่อเรียกประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการกองทุนผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม และแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม

7.11 องค์ประชุม

ที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนจะต้องประกอบด้วย กรรมการกองทุนที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง หรือโดยการมอบฉันทะจากฝ่ายนายจ้าง และสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน และรวมกันต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของกรรมการกองทุนทั้งหมด และหากประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

7.12 มติที่ประชุม

การตัดสินใจใดๆ ของคณะกรรมการกองทุนจะต้องได้รับมติเสียงข้างมากซึ่งพิจารณาจากจำนวนเงินกองทุนของแต่ละนายจ้างของกรรมการกองทุนที่เข้าประชุม หรือ การลงมติโดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและส่งเวียนมติที่จัดทำขึ้นนี้ให้คณะกรรมการกองทุนลงนาม และประธานจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด ในเมื่อการลงคะแนนเสียงของคณะกรรมการกองทุนทั้งสองฝ่ายมีคะแนนเสียงเท่ากัน



(นายสุรินทร์ พลอยคณย์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

8) การประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุน

8.01 การประชุมใหญ่สามัญ

คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายใน 150 วัน นับจากวันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี การประชุมนี้เรียกว่า การประชุมใหญ่สามัญเพื่อพิจารณาอนุมัติรับรองงบดุลและรายงานการสอบบัญชีของกองทุน

การบอกกล่าวการประชุมแก่สมาชิกทำได้โดยวิธีปิดประกาศให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และหัวข้อการประชุมโดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของกองทุนและที่ทำการของนายจ้างภายใน 7 วันก่อนมีการประชุม

8.02 การประชุมใหญ่วิสามัญ

จะประชุมเมื่อ

8.02.1 คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้เรียกประชุม

8.02.2 สมาชิกกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของสมาชิกกองทุนทั้งหมดที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม เข้าชื่อร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ โดยหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ และภายหลังจากนั้นสามสิบวันนับแต่วันที่สมาชิกได้ร้องขอคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุม สมาชิกกองทุนนี้จะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้

8.02.3 กรณีอื่น ๆ ที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องระบุให้ต้องจัดการประชุมใหญ่

8.03 องค์ประชุม

8.03.1 ที่ประชุมใหญ่จะต้องมีสมาชิกหรือตัวแทนของสมาชิกมาประชุมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน หรือ กึ่งหนึ่งแล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่า และต้องมีคณะกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้างและสมาชิกเข้าประชุมอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน จึงจะครบองค์ประชุม

8.03.2 ในกรณีที่สมาชิกคนใดไม่มาประชุม อาจมอบอำนาจให้สมาชิกอื่น โดยทำหนังสือมอบอำนาจเพื่อเข้าประชุมและออกเสียงแทนตนได้ โดยนับเป็นองค์ประชุมด้วย

8.03.3 ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุมใหญ่ ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธานสำหรับการประชุมคราวนั้น

8.03.4 ในกรณีที่ล่วงเลยเวลานัดประชุมแล้ว 30 นาที จำนวนสมาชิกที่เข้าประชุมยังไม่ครบองค์ประชุม และสมาชิกกองทุนร้องขอให้ยกเลิกการประชุมนั้น กรณีการประชุมนั้นมิได้เรียกการประชุมเพราะสมาชิกร้องขอ ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหม่ภายใน 7 วัน และการประชุมใหญ่ครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

Dr. สุทธิ. พลอยดน้อย

(นายสุทธิ พลอยดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

23

8.04 มติที่ประชุมใหญ่

การลงมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่ ให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ ทั้งนี้ นับจากสมาชิกเข้าประชุมด้วยตนเองและที่ได้มอบฉันทะให้เข้าประชุมแทน โดยสมาชิกหนึ่งคนมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

8.05 วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญ

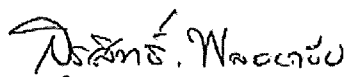
- 8.05.1 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนที่ได้ดำเนินการไปแล้วในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา
- 8.05.2 รับรองงบการเงินของกองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีกองทุน
- 8.05.3 พิจารณายกเลิกกองทุน
- 8.05.4 พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีกองทุน
- 8.05.5 เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน

8.06 งบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชี

คณะกรรมการกองทุนต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ และเมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้ว ให้บริษัทจัดการนำส่งสำเนา 1 ชุด ให้แก่สำนักงาน ก.ล.ด. ภายใน 150 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกองทุน

8.07 การประชุมของสมาชิกรายนโยบาย

คณะกรรมการกองทุนอาจจัดให้มีการประชุมของสมาชิกรายนโยบายได้โดยมีหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้อ 8.02 – 8.04



(นายสุรสิทธิ์ พลอยดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

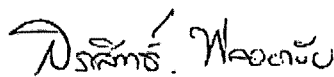
ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

24

9) หลักเกณฑ์การบันทึกราคาทรัพย์สินของกองทุน

การบันทึกราคาทรัพย์สินของกองทุนจะกระทำโดยยึดหลักต่อไปนี้

ให้คำนวณราคาทรัพย์สิน หนี้สินของกองทุนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด



(นายสุรสิทธิ์ พลอยตัญญู)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

25

10) หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์

การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน จะคำนวณโดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

10.01 การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุน

ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

10.02 การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน

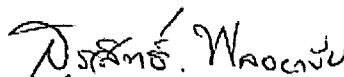
ให้บริษัทจัดการคำนวณตามวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

10.03 บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ ให้สมาชิกทราบอย่างน้อยทุกงวด 6 เดือน ในกรณีที่ที่เป็นกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน การจัดทำรายงานดังกล่าว บริษัทจัดการต้องจัดทำแยกตามรายนโยบายการลงทุนด้วย โดยบริษัทจัดการต้องรายงานจำนวนหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และมูลค่าต่อหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

10.04 บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการเพื่อให้สามารถคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนให้อยู่ในรูป ของหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

10.05 การคำนวณเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก

จะใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ สิ้นวันคำนวณจำนวนหน่วยที่จะถึงเร็วที่สุดที่ผ่านการรับรองจากผู้รับรองมูลค่าแล้ว โดยให้เพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกภายในสามวันทำการนับแต่วันคำนวณจำนวนหน่วย



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

26

11) การโอนหรือรับโอนกองทุนส่วนของสมาชิก

การโอนหรือรับโอนกองทุนส่วนของสมาชิกจะกระทำได้โดยแบ่งเป็น 3 กรณี ดังนี้

11.01 การโอนกองทุนส่วนของสมาชิกไปยังกองทุนอื่น

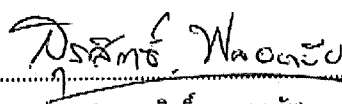
เมื่อกองทุนอื่นซึ่งตั้งขึ้นโดยอาศัยอำนาจตาม พ.ร.บ. ได้แจ้งมาเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนทราบ ว่า กองทุนอื่นนั้นตกลงยอมรับสมาชิกตามคำขอของสมาชิกผู้นั้นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น ให้บริษัทจัดการในนามของกองทุน โอนเงินกองทุนในส่วนที่สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิจะได้รับไปยังกองทุนอื่นได้ ภายใต้เงื่อนไขใดๆ แห่งข้อบังคับนี้

11.02 การรับโอนกองทุนส่วนของลูกจ้างจากกองทุนอื่น

หากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างรายใด ตกลงยอมรับลูกจ้างซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุนอื่นซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยอำนาจตาม พ.ร.บ. เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนตามคำขอของลูกจ้างผู้นั้น ให้บริษัทจัดการในนามของกองทุนรับโอนเงินกองทุนในส่วนที่สมาชิกผู้นั้น เข้ามายังกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างรายนั้นได้ ภายใต้เงื่อนไขใดๆ แห่งข้อบังคับนี้

11.03 การโอนกองทุนส่วนของสมาชิกในระหว่างนายจ้างในกองทุนเดียวกัน

หากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างรายใด ตกลงยอมรับสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างของนายจ้างตามเอกสารแนบท้ายข้อ 1.01 เข้าเป็นสมาชิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนั้นแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรถึงข้อตกลงที่จะให้โอนกองทุนส่วนของสมาชิกจากนายจ้างเดิมไปยังกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างใหม่ได้


.....

(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

12) กองทุนนี้ยกเลิกเมื่อ

- (1) นายจ้างทุกรายเลิกกิจการหรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุน
- (2) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกกองทุน
- (3) นายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุน
- (4) ไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุน

12.01 เมื่อกองทุนเล็ก ยกเว้น กรณีนายทะเบียนสั่งให้เลิก คณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่กองทุนเล็ก และต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี และจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 วันและให้แล้วเสร็จภายใน 150 วันนับแต่วันที่กองทุนเล็ก หรือภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจากนายทะเบียนให้ขยายระยะเวลาชำระบัญชีให้แล้วเสร็จได้

12.02 ในกรณีที่กองทุนนี้ยกเลิก ตามความในหมวดนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้แก่บริษัทจัดการทราบโดยทันที อย่างช้าในวันถัดจากวันที่กองทุนนี้ยกเลิก

12.03 ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างบางส่วนก่อนก็ได้และเมื่อการชำระบัญชีแล้วเสร็จต้องจ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระให้แก่ลูกจ้างภายใน 30 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี

12.04 การชำระบัญชีกองทุน ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทมาใช้บังคับโดยอนุโลม

12.05 เมื่อชำระบัญชีแล้ว สมาชิกไม่มารับเงิน ภายใน 180 วัน ให้นำไปวางไว้ที่สำนักงานสรรพากร

12.06 กรณีกองทุนเล็ก และชำระบัญชีเสร็จสิ้นให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่ ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการบริจาคให้องค์การการกุศล

12.07 นายจ้างในกองทุนจะถือว่าถอนตัวจากการเข้าร่วมกองทุน เมื่อมีเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- (1) นายจ้างเลิกกิจการ
- (2) นายจ้างประสงค์ที่จะถอนตัว
- (3) ไม่มีสมาชิกของนายจ้างเหลืออยู่ในกองทุน

ในกรณีที่นายจ้างรายใดเลิกกิจการ หรือนายจ้างรายใดประสงค์จะถอนตัวออกจากการเป็นนายจ้างของกองทุน ให้นายจ้างรายนั้นแจ้งให้สมาชิกที่เป็นลูกจ้างของตนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน

ดร.สุรสิทธิ์ พลอยดน้อย

(นายสุรสิทธิ์ พลอยดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

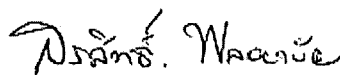
ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

28

ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างที่ประสงค์จะเลิกกิจการ หรือขอลงทุนนั้น จัดให้มีการชำระบัญชีเฉพาะส่วนของกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างและสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น ตามความในหมวดนี้

เมื่อชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วนแล้วเสร็จให้ผู้ชำระบัญชีแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนทราบในวันทำการถัดไปเพื่อให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วันนับแต่เสร็จการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วน

12.08 ในการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วน ให้กองทุนเฉพาะส่วนที่มีการชำระบัญชานั้นเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วนของตน



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

13) การคงเงินไว้ในกองทุน

13.1 "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

13.2 สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างจะกำหนดระยะเวลาการคงเงินไว้ในกองทุนสำหรับสมาชิกเฉพาะส่วนของตนไว้เป็นอย่างอื่น โดยยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการคงเงินตามวรรคก่อนให้มีผลใช้บังคับกับสมาชิกคงเงินไว้ในกองทุนอยู่แล้ว ก่อนวันที่ข้อบังคับกองทุนข้อนี้จะมีผลใช้บังคับด้วย เว้นแต่ การคงเงินของสมาชิกดังกล่าวได้สิ้นสุดลงก่อนวันที่ข้อบังคับกองทุนข้อนี้จะมีผลใช้บังคับ

13.3 เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างจะกำหนดสิทธิไว้เป็นอย่างอื่น กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

และสมาชิกไม่มีสิทธิดังต่อไปนี้ระหว่างการคงเงินไว้ในกองทุน

- (ก) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- (ข) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- (ค) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
- (ง) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (จ) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (ฉ) สิทธิอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้

13.4 ในกรณีที่สมาชิกตายในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน

การจ่ายเงินจากกองทุนให้ดำเนินการส่งมอบเงินให้แก่ผู้จัดการมรดก เพื่อนำไปดำเนินการตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกต่อไป

13.5 กรณีกองทุนเล็ก นายจ้างเลิกกิจการ หรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุนที่มีใช้กรณีตามข้อ 13.6

ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกรายดังกล่าวสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 12 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคงเงินไว้ในกองทุน หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

วิสิทธิ์ พลอยตัญญู

(นายสุวิทย์ พลอยตัญญู)

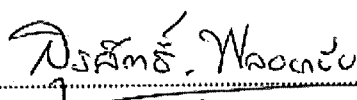
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

30

- 13.6 กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่
ให้บริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยัง
กองทุนใหม่ โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว


.....
(นายสุรสิทธิ์ พลอยดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

31

14) การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

14.1 "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง รวมถึงสมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใดและขอคงเงินไว้ในกองทุนจนครบอายุเกษียณตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

สมาชิกที่เกษียณอายุและขอคงเงินไว้ในกองทุนสามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนจากขอคงเงินไว้ในกองทุนเป็นการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

14.2 สมาชิกสามารถแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด โดยยังคงเป็นสมาชิกกองทุนต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามระยะเวลา หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนดไว้หรือตามแนวทางของกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ทั้งนี้ ให้กองทุนเฉพาะส่วนเปิดเผยให้สมาชิกเฉพาะส่วนของตนทราบถึงระยะเวลาและจำนวนงวดในการรับเงินจากกองทุน รวมถึงข้อมูลอื่นใดที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนดให้ต้องเปิดเผยให้สมาชิกทราบ

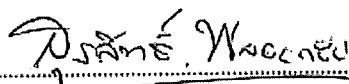
14.3 เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของแต่ละนายจ้างจะกำหนดสิทธิไว้เป็นอย่างอื่น กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด

และสมาชิกไม่มีสิทธิดังต่อไปนี้ระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

- (ก) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- (ข) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- (ค) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
- (ง) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (จ) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (ฉ) สิทธิอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้

14.4 ในกรณีที่สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ตายในระหว่างที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินจากกองทุนให้ดำเนินการส่งมอบเงินให้แก่ผู้จัดการมรดก เพื่อนำไปดำเนินการตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกต่อไป

14.5 กรณีกองทุนเล็ก นายจ้างเลิกกิจการ หรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุนที่มีใช้กรณีตามข้อ 14.6 ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 12 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่



(นายสุรสิทธิ์ พลอยดเนย์)

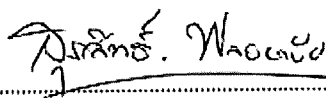
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ระบุไว้ในหนังสือแจ้งความประสงค์ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

14.6 กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่

ให้การขอรับเงินจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลง โดยบริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวดโดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

15) กองทุนหลายนโยบายการลงทุน (Master Fund)

บททั่วไป

15.1 ให้นำข้อบังคับกองทุนในหมวดนี้มาใช้บังคับในกรณีที่กองทุนเป็นกองทุนที่ประกอบด้วยนโยบายการลงทุนมากกว่า 1 นโยบายการลงทุน และให้นำข้อกำหนดในหมวดอื่น ๆ ของข้อบังคับกองทุนมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดกับข้อกำหนดในหมวดนี้ ยกเว้นในเรื่องที่เกี่ยวกับสิทธิของสมาชิกที่ขอถอนเงินหรือขอรับเงินเป็นงวด ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในหมวดที่ว่าด้วยการถอนเงินหรือขอรับเงินเป็นงวด

15.2 จำนวนนโยบายการลงทุนและข้อกำหนดเกี่ยวกับการลงทุนของแต่ละนโยบายการลงทุนภายใต้กองทุนนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างกองทุนและบริษัทจัดการ

15.3 คำนิยาม

ในหมวดนี้ให้คำต่าง ๆ ต่อไปนี้มีความหมายดังนี้

“นโยบายเสี่ยงน้อยที่สุด” หมายความว่า นโยบายการลงทุนที่มีระดับความเสี่ยงน้อยที่สุดในจำนวนนโยบายการลงทุนที่สมาชิกสามารถเลือกได้ในขณะนั้น ทั้งนี้ ให้บริษัทจัดการเป็นผู้เสนอหลักเกณฑ์ในการพิจารณาระดับความเสี่ยงน้อยที่สุด

“นโยบายการลงทุนเดิม” หมายความว่า นโยบายการลงทุนที่สมาชิกได้นำส่งเงินเข้ากองทุนครั้งล่าสุดก่อนที่จะมีการจัดทำกองทุนนี้ให้เป็นกองทุนหลายนโยบายการลงทุน หรือนโยบายการลงทุนที่สมาชิกได้นำส่งเงินเข้ากองทุนครั้งล่าสุดก่อนที่จะมีการกำหนดให้สมาชิกแสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุน แล้วแต่กรณี

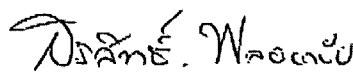
สมาชิกภาพ/ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

15.4 ในกรณีที่สมาชิกเลือกนำส่งเงินเข้ากองทุนภายใต้นโยบายการลงทุนใด ให้ถือว่าสมาชิกดังกล่าวเป็นสมาชิกของกองทุนภายใต้นโยบายการลงทุนนั้น ๆ หรืออาจเรียกว่า “สมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนนั้นๆ”

การแจ้งความประสงค์ของสมาชิกเพื่อเลือกหรือเปลี่ยนแปลงการนำส่งเงินเข้ากองทุนภายใต้นโยบายการลงทุนใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กองทุนเฉพาะส่วนประกาศกำหนด และให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 15.17 ด้วย

15.5 สมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนใดย่อมมีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนในการประชุมสมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนนั้น ๆ

อนึ่ง ในกรณีที่มีการจัดประชุมใหญ่โดยประชุมสมาชิกทุกนโยบายการลงทุน หากเป็นวาระที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการลงทุนใดโดยเฉพาะแล้ว ให้เฉพาะสมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนนั้นเท่านั้นที่จะมี



(นายสุรสิทธิ์ พลอยตัญญี)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

34

สิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระดังกล่าว โดยให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้แจ้งให้ที่ประชุมทราบก่อนจะมีการลงมติที่ประชุม

15.6 ให้ถือว่าสมาชิกได้แสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนที่จะนำส่งเงินเข้ากองทุนตามนโยบายการลงทุนดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ เว้นแต่ กองทุนเฉพาะส่วนจะกำหนดแนวทางไว้เป็นอย่างอื่น

(1) ในกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือว่าสมาชิกแสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนเดิม

(1.1) สมาชิกไม่แสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนสำหรับการจัดทำกองทุนนี้ให้เป็นกองทุนหลายนโยบายการลงทุนในครั้งแรก

(1.2) สมาชิกไม่แสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนที่จะนำส่งเงินเข้ากองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือเอกสารแสดงเจตนาเพื่อเลือกนโยบายการลงทุนของสมาชิกมิได้ระบุความประสงค์ไว้ หรือระบุไว้ไม่ชัดเจน หรืออาจตีความได้หลายนัย

(1.3) กรณีอื่นใดที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนดเพิ่มเติม โดยแจ้งให้สมาชิกเฉพาะส่วนของตนทราบ

(2) ในกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือว่าสมาชิกแสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

(2.1) มีการยกเลิกนโยบายการลงทุนและสมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนดังกล่าวมิได้แสดงความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือแสดงความประสงค์ไว้ไม่ชัดเจน

(2.2) โบสถ์ตราเข้าเป็นสมาชิกกองทุนไม่ได้รับนโยบายการลงทุนที่ประสงค์จะนำส่งเงินเข้ากองทุนหรือระบุไว้ไม่ชัดเจน

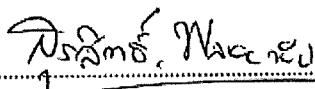
(2.3) กรณีอื่นใดที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนดเพิ่มเติม โดยแจ้งให้สมาชิกเฉพาะส่วนของตนทราบ

คณะกรรมการกองทุน / คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

15.7 ในกรณีที่นโยบายการลงทุนใด หากไม่มีสมาชิกอยู่ภายใต้โยบายการลงทุนนั้นหรือในกรณีที่จำนวนสมาชิกหรือมูลค่าทรัพย์สินภายใต้โยบายการลงทุนนั้น มีอยู่น้อยจนเป็นเหตุให้มีภาระค่าใช้จ่ายเกินสมควร ให้บริษัทจัดการมีอำนาจพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการกับนโยบายการลงทุนดังกล่าว โดยให้ยกเลิกนโยบายการลงทุนดังกล่าวและให้สมาชิกแสดงความจำนงโอนเงินไปยังนโยบายการลงทุนอื่น

15.8 ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่ประธานคณะกรรมการกองทุนมอบหมาย มีสิทธิเรียกประชุมสมาชิกโดยแยกตามนโยบายการลงทุน หรือในกรณีที่มิได้เหตุอันสมควร อาจกำหนดให้มีการเรียกประชุมเฉพาะสมาชิกภายใต้โยบายการลงทุนใดเป็นกรณีพิเศษก็ได้

15.9 ในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนในหมวดนี้กำหนดให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีอำนาจกำหนดแนวทางและ/หรือหลักเกณฑ์ในการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับกองทุนเฉพาะส่วนหรือสมาชิกเฉพาะส่วนของตนแล้ว แนวทางและ/หรือหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อข้อตกลงที่กองทุนทำไว้กับบริษัทจัดการ และ/


.....

(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

35

หรือข้อบังคับกองทุน และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือแนวทางที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนด โดยคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนอาจรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะของบริษัทจัดการเพื่อประกอบการตัดสินใจในการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการและ/หรือหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าวก็ได้

เงินเพิ่มและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

15.10 ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า 3 วันทำการของนายจ้าง ซึ่งนายจ้างจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้านั้นให้กระจายเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน

(2) ให้จัดสรรเงินตาม (1) แก่สมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

(3) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ

15.11 ในกรณีที่มีเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้กับกองทุน ซึ่งมีการระบุว่าจะให้ตกเป็นของสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างของนายจ้างรายใดแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

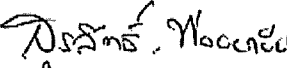
(1) ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน

(2) ให้จัดสรรเงินตาม (1) แก่สมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

(3) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ

15.12 ในกรณีที่มีเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้กับกองทุน โดยผู้อุทิศให้มิได้ระบุว่าจะให้ตกเป็นของสมาชิกซึ่งเป็นลูกจ้างของนายจ้างรายใดแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(1) กระจายเงินดังกล่าวไปยังทุกนโยบายการลงทุนตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน เพื่อจัดสรรให้กับสมาชิกแต่ละรายตามส่วนได้เสียของสมาชิกนั้น



(นายสุรสิทธิ์ พลอยดน้อย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

**ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว**

36

(2) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ

การจ่ายเงินจากกองทุน

15.13 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับจากกองทุน หากข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนมิได้กำหนดให้ส่งคืนเงินดังกล่าวให้กับนายจ้างแล้ว ให้ดำเนินการกับเงินดังกล่าวดังนี้

(1) ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายเดียวกับสมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน

(2) ให้จัดสรรเงินตาม (1) แก่สมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

(3) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ ทั้งนี้ เว้นแต่ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนได้กำหนดให้แสดงเงินที่ได้รับจัดสรรนี้ไว้เป็นอย่างอื่น

15.14 กรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตายและสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนดไว้หรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย ซึ่งทำให้เงินของสมาชิกดังกล่าวตกเป็นของกองทุนแล้ว ให้ดำเนินการกับเงินดังกล่าวดังนี้

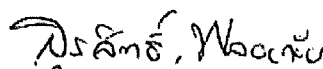
(1) ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายเดียวกับสมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุน

(2) ให้จัดสรรเงินตาม (1) แก่สมาชิกทุกรายที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย

(3) เงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ให้แสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสมทบ

การประชุมสมาชิกแยกตามนโยบายการลงทุน

15.15 ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการกองทุน กำหนดให้มีการประชุมสมาชิกโดยแยกตามนโยบายการลงทุน สมาชิกภายใต้นโยบายการลงทุนนั้นเท่านั้นที่จะมีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม เว้นแต่ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการ



(นายสุรสิทธิ์ พลออน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

37

กองทุนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร อาจอนุญาตให้สมาชิก ภายใต้นโยบายการลงทุนอื่นเข้าฟังการประชุมได้ โดยไม่มีสิทธิออกเสียง

15.16 ให้นำหลักเกณฑ์ในหมวดว่าด้วยการประชุมสมาชิกกองทุน มาใช้กับการประชุมสมาชิกแยกตาม นโยบายการลงทุนโดยอนุโลม โดยในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนในหมวดดังกล่าวกำหนดจำนวนสมาชิกกองทุน สำหรับการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการประชุมสมาชิกกองทุนไว้ ให้ใช้จำนวนสมาชิกกองทุนภายใต้ นโยบายการลงทุนที่จะประชุม สำหรับการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการประชุมสมาชิกกองทุนของนโยบาย การลงทุนนั้น

ทั้งนี้ การลงมติของที่ประชุมสมาชิกกองทุน เฉพาะภายใต้นโยบายการลงทุนใด ให้มีผลผูกพันและ ใช้บังคับเฉพาะกับนโยบายการลงทุนนั้น เท่านั้น

อนึ่ง ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธาน คณะกรรมการกองทุนกำหนดให้แต่ละกองทุนเฉพาะส่วนจัดประชุมสมาชิกเฉพาะส่วนโดยแยกตามนโยบาย การลงทุน ให้นำหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประชุมสมาชิกเฉพาะส่วนมาใช้ร่วมกับข้อกำหนดในข้อนี้โดยอนุโลม

การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน

15.17 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน

สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(1) สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ 2 ครั้งในแต่ละปีปฏิทิน

(2) ให้กองทุนเฉพาะส่วนแจ้งการเปลี่ยนนโยบายการลงทุนของสมาชิกให้บริษัทจัดการทราบเป็น ลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน โดยให้แจ้งภายในวันที่ 1 ของเดือน ในกรณีที่บริษัทจัดการ ได้รับแจ้งหลังวันที่ 1 ของเดือน ให้ถือว่าบริษัทจัดการได้รับแจ้งในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป

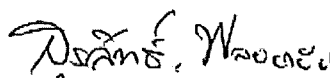
(3) บริษัทจัดการจะโอนย้ายทรัพย์สินของสมาชิกหรือที่สมาชิกจะมีสิทธิได้รับไปยังนโยบายการ ลงทุนใหม่ที่สมาชิกเลือกไว้ โดยจะโอนย้ายตามที่สมาชิกแจ้งความประสงค์ไว้

(4) การเปลี่ยนนโยบายการลงทุนที่ไม่เป็นไปตาม (1) และ (2) ให้เป็นดุลยพินิจของบริษัทจัดการใน การพิจารณาอนุมัติ

การยกเลิกนโยบายการลงทุน

15.18 ในกรณีที่มีการยกเลิกนโยบายการลงทุนซึ่งยังมีสมาชิกกองทุนภายใต้นโยบายการลงทุน นั้น ๆ อยู่ ให้ดำเนินการดังนี้ เว้นแต่กองทุนและบริษัทจัดการจะตกลงกำหนดแนวทางการดำเนินการไว้เป็น อย่างอื่น

(1) ให้กองทุนเฉพาะส่วนจัดให้สมาชิกเฉพาะส่วนภายใต้นโยบายการลงทุนที่จะถูกยกเลิกนั้น แจ้ง ความประสงค์เพื่อเลือกนโยบายการลงทุนแทนนโยบายการลงทุนที่ถูกยกเลิก



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

(2) การโอนย้ายทรัพย์สินของสมาชิกกองทุนไปอยู่ภายใต้นโยบายการลงทุนตามที่สมาชิก แจ้งความประสงค์ไว้ ("นโยบายการลงทุนใหม่") หากทรัพย์สินดังกล่าวเป็นทรัพย์สินที่ไม่อยู่ภายใต้นโยบายการลงทุนใหม่ ให้บริษัทจัดการมีอำนาจกำหนดแนวทางการดำเนินการและ/หรือการโอนย้ายทรัพย์สินดังกล่าว

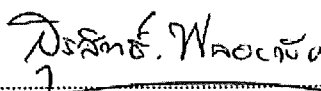
การจัดทำรายงาน

15.19 การจัดทำรายงาน และงบการเงินของกองทุนหลายนโยบายการลงทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ/หรือแนวทางที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนด

เงินกองทุนที่ยังไม่มีผู้มารับ

15.20 ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ และสมาชิกนั้น หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินของสมาชิกนั้นยังไม่มารับเงินในส่วนที่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าว ไม่มีสิทธิเรียกดอกเบี้ยหรือผลประโยชน์ของเงินจำนวนดังกล่าวจากกองทุน

เมื่อพ้นกำหนด 6 เดือนนับจากวันที่ออกเช็คหรือวันที่สั่งจ่ายเงินตามวรรคก่อนหรือกำหนดเวลาอื่นใดที่กองทุนและบริษัทจัดการตกลงร่วมกันแล้ว ให้บริษัทจัดการรวบรวมข้อมูลและจำนวนเงินที่ยังไม่มีผู้มารับเพื่อนำไปตั้งเป็นเจ้าหนี้ของกองทุนภายใต้นโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด และให้บริษัทจัดการสามารถนำเงินดังกล่าวไปลงทุนได้ภายใต้นโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดนั้น โดยรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการนำเงินดังกล่าวไปลงทุนให้ถือเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายที่เป็นผลมาจากการจัดการลงทุนตามนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดนั้น



(นายสุรสิทธิ์ พลอยदनัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

39

16) เบ็ดเตล็ด

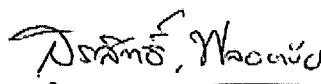
16.1 ให้ถือบรรดาเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุน ในส่วนของนายจ้างแต่ละรายที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับกองทุนนี้มีผลใช้บังคับ เป็นข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน และหลังจากที่ข้อบังคับกองทุนฉบับนี้มีผลใช้บังคับแล้ว หากกองทุนเฉพาะส่วนประสงค์จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงเอกสารแนบท้ายดังกล่าวให้จัดทำเอกสารดังกล่าวขึ้นใหม่ในรูปของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน เว้นแต่ในกรณีที่มิเหตุขัดข้องทำให้ไม่สามารถแก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนให้อยู่ในรูปของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน ให้ยังคงแก้ไขในรูปของเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนได้ และให้กองทุนเฉพาะส่วนดำเนินการแก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนให้อยู่ในรูปของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนโดยไม่ชักช้าเมื่อเหตุขัดข้องดังกล่าวได้สิ้นสุดลงแล้ว

ในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนฉบับนี้อ่อนุญาตให้กองทุนเฉพาะส่วนนั้น ๆ สามารถกำหนดรายละเอียดใด ๆ ของกองทุนเฉพาะส่วนของตนได้ และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุน ซึ่งถือเป็นข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนตามวรรคหนึ่ง ได้อ้างอิงถึงข้อกำหนดของข้อบังคับกองทุนฉบับเดิมในข้อใดให้นำข้อกำหนดของข้อบังคับกองทุนฉบับเดิมในข้อนั้นมาใช้บังคับเป็นรายละเอียดของกองทุนเฉพาะส่วนนั้น ๆ เท่าที่ไม่ขัดกับข้อกำหนดในข้อบังคับกองทุนฉบับนี้

16.2 การกำหนดรายละเอียดต่าง ๆ ของกองทุนเฉพาะส่วนนั้น ๆ ซึ่งข้อบังคับนี้อ่อนุญาตให้ทำได้นั้น ให้กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน ทั้งนี้ ข้อกำหนดดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎระเบียบและประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนั้นจะมีผลผูกพันเฉพาะนายจ้าง กองทุนเฉพาะส่วน และสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างรายนั้น ๆ เท่านั้น

16.3 ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีระบุในข้อบังคับกองทุนนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนส่วนหนึ่งส่วนใดขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่ากฎหมายที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับแทนข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้น



(นายสุรสิทธิ์ พลอดิต)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

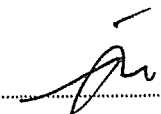
เอกสารท้ายข้อบังคับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยนครพนม

2. กรณีสมาชิกสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ ดังนี้
 - 2.1 อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ (เกียยณัฒบตามระบบราชการ)
 - 2.2 ศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญหรือไร้ความสามารถ
 - 2.3 ทุพพลาพหรือเสียชีวิตสมาชิกจะได้รับเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มตามจำนวน
3. กรณีสมาชิกสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ ดังนี้
 - 3.1 การทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
 - 3.2 กรณีทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงไม่ว่าจงใจหรือประมาทเลินเล่อ
 - 3.3 ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรงและมีคำสั่งให้ไล่ออกสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนของสมาชิกผู้นั้น

ข้อ 6.04 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบ ในกรณีที่สมาชิกได้รับเงินไม่เต็มร้อยละ 100

เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเฉพาะส่วนที่สมาชิกนั้นเป็นสมาชิกอยู่ก่อนสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพให้ตกเป็นของกองทุน และกระจายให้แก่สมาชิกที่เหลืออยู่ในกองทุนเฉพาะส่วนตามส่วนได้ของสมาชิกแต่ละคน หากไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุนนั้นให้นำเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบดังกล่าวส่งคืนนายจ้างของกองทุนเฉพาะส่วน

ข้อ 12.02 การรับโอนกองทุนส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยจากกองทุนอื่น หากคณะกรรมการกองทุนตกลงยอมรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพจากกองทุนอื่นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างตามคำขอของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น โดยให้มีวันทำงานและมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกันได้ แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับทมติของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.طنا ประสานตรี) (นางสาวสุทิสฯ โพธิ์ชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราย มหาวิทยาลัยนครพนม

เอกสารท้ายข้อบังคับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยนครพนม

ข้อ 4.01 คุณสมบัติของการเข้าเป็นสมาชิก

พนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม หรือพนักงานราชการ หรือพนักงานตามสัญญา มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้เมื่อบรรจุเป็นบรรจุเป็นพนักงานแล้ว และมีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

ข้อ 4.02 การเข้าเป็นสมาชิก

พนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม หรือพนักงานราชการ หรือพนักงานตามสัญญา ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4.01 ของข้อบังคับนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยแจ้งความจำนงค์ขอสมัครเป็นสมาชิกกองทุนตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด และยื่นต่อคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างและการเข้าเป็นสมาชิกของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละรายจะมีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง

ในกรณีสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน สมาชิกสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใหม่ได้อีก โดยเว้นช่วงระยะเวลา 1 ปี

ข้อ 4.03 การนับอายุการเป็นของสมาชิก

การนับอายุการเป็นสมาชิกให้เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง

ข้อ 5.01 เงินสะสมของสมาชิก

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-5 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 1,000 บาท

ข้อ 5.02 เงินสมทบของนายจ้าง

นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสมของสมาชิก

ข้อ 6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ กรณีดังต่อไปนี้

1. กรณีสิ้นสุดการเป็นสมาชิกภาพ ดังนี้

1.1 ลาออกจากงาน

1.2 ลาออกจากกองทุน

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

จำนวนปีที่สมาชิก	อัตราเงินสมทบพร้อมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ (ร้อยละ)
ไม่ครบ 3 ปี	0
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ครบ 5 ปี	50
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100

เมื่อ 11 กรกฎาคม 2561

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ ประสานตรี) (นางสาวสุทิศา โพธิ์ชัย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราย มหาวิทยาลัยนครพนม