



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การทำสัญญาจ้าง การต่อสัญญาจ้าง  
พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การทำสัญญาจ้าง การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้มีความสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และภาวะสุขภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และอำนาจตามข้อ ๘ (ข) (๑๐) วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การทำสัญญาจ้าง การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนครพนม
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยนครพนมประเภทวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ และพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนมประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๕ การรับบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ รวมทั้งค่าตอบแทนที่จะได้รับ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ก.บ.ม.

ข้อ ๖ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ระยะเวลา ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยให้สัญญาจ้างสิ้นสุดก่อนวันบรรจุแต่งตั้งหนึ่งวันในปีถัดไป

๖.๒ ระยะเวลาที่สองกำหนดทุกสองปี โดยให้สัญญาจ้างปีที่สองสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่สองของสัญญาจ้าง

ข้อ ๗ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างคราวละสี่ปีตามวาระการดำรงตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ ก.บ.ม. พิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้


๘.๑ ต้องมีใบรับรองแพทย์ หรือผลการตรวจสุขภาพจากสถานพยาบาลที่ยืนยันว่าเป็นผู้มีสุขภาพที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๘.๒ ต้องมีการะงานสอนที่เพียงพอ

๘.๓ ในช่วงระยะเวลาสองปีระหว่างสัญญาจะต้องผลิตผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์/เผยแพร่อย่างน้อย ๑ รายการ หรืออย่างน้อย ๑ เรื่อง

ข้อ ๙ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ และได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ตำแหน่งคณบดี หรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป ให้มหาวิทยาลัยต่อสัญญาจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่งบริหาร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวathy เล้าศิริวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม