

แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน
เพื่อขอประเมินกำหนดตำแหน่ง.....
ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
สังกัด

มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอประเมิน

1) ประวัติส่วนตัว

1.1 ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

1.2 วัน เดือน ปีเกิด..... อายุ ปี

2) ประวัติการศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

| | <u>คุณวุฒิ/สาขา</u> | <u>ปี พ.ศ. ที่ได้รับ</u> | <u>สถานศึกษาและประเทศ</u> |
|-----|---------------------|--------------------------|---------------------------|
| 2.1 | | | |
| 2.2 | | | |
| 2.3 | | | |
| 2.4 | | | |
| 2.5 | | | |

3) ประวัติการรับราชการ

3.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ ชั้นบาท

3.2 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ระดับปฏิบัติการ)

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. รวมอายุราชการ ปี เดือน

3.3 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่ง.....

ระดับ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

3.4 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง.....

ระดับ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอประเมิน (ต่อ)

3.5 ตำแหน่งอื่น ๆ (เช่น เป็นกรรมการ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่ภาคภูมิใจ ซึ่งมีความสอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ)

- 3.5.1
- 3.5.2
- 3.5.3
- 3.5.4
- 3.5.5

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่) / /

ส่วนที่ 2 (สำหรับเจ้าหน้าที่กรอก)

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำเนินการต่อไป โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ไม่ก่อนวันที่
- (สำหรับผู้ที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกลดโทษทางวินัย จะสามารถเลื่อนระดับได้ไม่ก่อนวันที่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้)
- () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ /

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(วันที่) / /

ส่วนที่ 3 ปริมาณและคุณภาพงานย้อนหลัง 3 ปี (เป็นภาระงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด)
(ต่อ)

3). งานบริหาร (ระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่) / /

**ส่วนที่ 4 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญและผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
(ให้กรอกผลงานที่ได้เคยใช้เสนอขอประเมินตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับที่เสนอ
ขอประเมินด้วย)**

ผลงานด้านงานสนับสนุน งานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพ

1) ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ให้ระบุชื่อและ
ลักษณะของผลงาน)

.....
.....
.....
.....
.....

2) ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

2.1 ผลงานด้านงานสนับสนุน งานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพ (ให้ระบุชื่อและลักษณะของ
ผลงาน)

.....
.....
.....
.....

2.2 การใช้ความรู้ความสามารถบริการต่อสังคม

.....
.....
.....
.....

3) ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

3.1 ผลงานด้านงานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ (ให้ระบุชื่อและลักษณะของ
ผลงาน)

.....
.....
.....
.....

ส่วนที่ 4 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญและผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ต่อ)

3.2 การใช้ความรู้ความสามารถบริการต่อสังคม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3.3 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องระบุว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และต้องมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่) / /

หมายเหตุ ตัวอย่างแบบรายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

1) **งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ** (ให้เสนอความเห็นเกี่ยวกับขอบข่ายงานและลักษณะงานที่ผู้ขอรับผิดชอบว่ามีขอบข่ายงานอย่างไรเป็นงานที่มีลักษณะยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และต้องใช้เทคนิควิธีการในสาขาวิชาชีพในการทำงานมากน้อยเพียงใด)

.....
.....
.....
.....
.....

2) **คุณภาพของผลงาน** (ให้เสนอความเห็นว่ามีผลงานของผู้เสนอขอส่วนใดบ้างที่แสดงถึงความชำนาญการความเชี่ยวชาญของตัวผู้เสนอขออันจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้อื่น)

.....
.....
.....
.....
.....

3) **คุณสมบัติของผู้เสนอขอ** (ให้เสนอความเห็นว่าคุณสมบัติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะพิเศษเฉพาะตัว ในงานด้านต่างๆ ที่รับผิดชอบอย่างไร)

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่) / /

ส่วนที่ 6 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
กรณีตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

| องค์ประกอบในการประเมิน | เกณฑ์ความเหมาะสม | |
|--|--|--|
| | เหมาะสม | ไม่เหมาะสม |
| <p>1) <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากการคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่าง สมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ การแสวงหา ความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะ สาขาวิชา/งานของตน/งานของหน่วยงาน การตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธี ทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ ตลอดเวลา การสนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ความ ไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้า ภายนอก</p> | <p>[] (ระบุรายละเอียด)</p> | <p>[] (ระบุรายละเอียด)</p> |
| <p>2) <u>การตัดสินใจและการแก้ปัญหา</u> พิจารณาจากการวิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อ ประสบปัญหา การวิเคราะห์แนวทางแก้ปัญหาโดย มีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี การเลือกทางปฏิบัติ ในการแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม การใช้ ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา</p> | <p>[] (ระบุรายละเอียด)</p> | <p>[] (ระบุรายละเอียด)</p> |
| <p>3) <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากการติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/ วิชาชีพอยู่เสมอ การสนใจและปรับตนเองให้ก้าว ทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา การนำความรู้และ วิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>[] (ระบุรายละเอียด)</p> | <p>[] (ระบุรายละเอียด)</p> |

ส่วนที่ 6 **แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง**
กรณีตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (ต่อ)

| องค์ประกอบในการประเมิน | เกณฑ์ความเหมาะสม | |
|---|---------------------------|---------------------------|
| | เหมาะสม | ไม่เหมาะสม |
| 4). อื่น ๆ | [] (ระบุนายละเอียด) | [] (ระบุนายละเอียด) |

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา
(.....)
(ตำแหน่ง)
(วันที่) / /

มติสภาสถาบันอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....)

คณะกรรมการพิจารณา..... (มหาวิทยาลัย/
สถาบัน).....ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....
พิจารณาเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว.....เป็นผู้มีคุณสมบัติเข้าข่ายที่จะได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่เดือน
.....พ.ศ. พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งนาย/นาง/นางสาว
.....ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับเชี่ยวชาญ
พิเศษ ได้ตั้งแต่วันที่.....

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (ระดับ 10) เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษา
พิจารณาอนุมัติแล้วให้เสนอต่อ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้งนาย/นาง/
นางสาว.....ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับเชี่ยวชาญ/ระดับ
เชี่ยวชาญพิเศษ ได้ตั้งแต่วันที่.....

ลงชื่อ.....
(.....)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตัวอย่างแบบรายละเอียดผลงาน

1. ชื่อผลงาน.....
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
3. ความรู้ทางวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะด้านหรือแนวความคิดหรือทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ
 - 3.1
 - 3.2
 - 3.3
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน
.....
.....
.....
5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

| | |
|--------|-----------------------|
| 1..... | สัปดาห์ของผลงาน |
| 2..... | สัปดาห์ของผลงาน |
| 3..... | สัปดาห์ของผลงาน |
6. ส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัปดาห์ของผลงาน)
.....
.....
.....
7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)
.....
.....
.....
8. การนำผลงานไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....
9. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค
.....
.....
.....
10. ข้อเสนอแนะ
.....
.....
.....