



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์
ของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความซ้ำซ้อน ความประหยัดและ
สอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่ได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่
๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบ
ประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พพพ *Dr. P.*

(ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยนครพนม
รับที่ ๐๕๔3
วันที่ 21 ม.ค. 52 เวลา 1๖.52 น.
ผู้รับ จิรา

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โทร. ๐๔๒-๕๓๒ ๔๗๗
ที่ อว ๐๖๐๙.๑(๑)/๐๙๕๒ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสเนอ (ยกเลิก) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ของ
พนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติให้มหาวิทยาลัยนครพนม ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัย
นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อ
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อมิให้กระทบต่อการบริหารจัดการค่าตอบแทนที่ได้รับจัดสรรในแต่ละ
ปีงบประมาณ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขอสเนอ (ยกเลิก)
ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาลงนาม (ยกเลิก) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์
การเทียบประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรียน อธิการบดี
แจ้งโปรดพิจารณา
เห็นควรยกเลิก
ประกาศดังกล่าว
และ ลงนามประกาศ
ข้อแนบ

๒. หากเห็นเป็นประการอื่นใดโปรดสั่งการ

(นายพาทิศ คงโสมมา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
คำสั่ง

นางพสนชนก ไตรศิริโชค
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองกลาง
1 ก.พ. 2565

เรียน อธิการบดี ม.นครพนม

เพื่อโปรดทราบ *นางพสนชนก ไตรศิริโชค*

ควรพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต

มอบ *ดร.พรหมสวัสดิ์ จิราสงคร*

ดร.พรหมสวัสดิ์ จิราสงคร

ดร.พรหมสวัสดิ์

(นางทัศนีย์ พลแก้ว)

ผู้ช่วยอธิการบดี
1 ก.พ. 2565

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาวิ อุดร)
รองอธิการบดี

1 ก.พ. 2565

เรียน อธิการบดี ม.นครพนม

เพื่อโปรดทราบ *นางพสนชนก ไตรศิริโชค*

ควรพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต

มอบ *ดร.พรหมสวัสดิ์*

ทราบ

ตามเสนอ

อนุญาต

อนุมัติ

อื่นๆ *ดร.พรหมสวัสดิ์*

ดร.พรหมสวัสดิ์
(ดร.พรหมสวัสดิ์ จิราสงคร)

รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

2 ก.พ. 2565



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์
ของพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรับ
ค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และ
อำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์
ของพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ก.บ.ม.”

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยนครพนม

“พนักงานมหาวิทยาลัย”

หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนครพนมประเภท
วิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม
ประเภททั่วไป

“ประสพการณ์”	หมายความว่า งานที่เคยปฏิบัติมาแล้วในอดีต ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง
“การเทียบประสพการณ์”	หมายความว่า การนำประสพการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มาขอรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาให้เทียบประสพการณ์ต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ เคยปฏิบัติงานภาคเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นลูกจ้างที่เคยปฏิบัติงานในภาครัฐที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. เห็นว่ามีประสพการณ์ที่เกี่ยวข้อง และจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

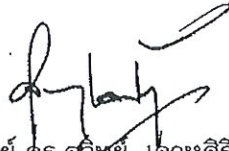
๕.๒ ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างในเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมากกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำของคณบดีที่มหาวิทยาลัยใช้บรรจุแต่งตั้งเท่านั้น

ข้อ ๖ การนับจำนวนปีเพื่อเทียบประสพการณ์ ให้นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่ใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และได้ใช้คุณวุฒิระดับเดียวกันในการปฏิบัติงานในภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ หรือภาครัฐตามข้อ ๕.๑ ด้วย (เช่น นาย ก. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี แล้วเข้าทำงานในภาคเอกชนเป็นเวลา ๓ ปี หลังจากนั้นได้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจนสำเร็จการศึกษา แล้วกลับเข้าปฏิบัติงานอีกเป็นเวลา ๔ ปี แล้วลาออกมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยคุณวุฒิปริญญาโท กรณีนี้จะเทียบประสพการณ์ได้ไม่เกิน ๔ ปี) (ตัวอย่างที่สอง นางสาว ง. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี แล้วเข้าทำงานในภาคเอกชนเป็นเวลา ๒ ปี หลังจากนั้นได้ลาออกและศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจนสำเร็จการศึกษา แล้วมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยคุณวุฒิปริญญาโท กรณีนี้จะเทียบประสพการณ์ไม่ได้)

ข้อ ๗ การเทียบประสพการณ์จะเทียบได้ไม่เกินปีละ ๔.๕ % ของอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำของคณบดีที่มหาวิทยาลัยใช้บรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละประเภท หากที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เช่น ปัจจุบันค่าตอบแทนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ คณวุฒิปริญญาโท คือ ๒๒,๙๕๐ บาท/เดือน หาก ก.บ.ม. จะเทียบประสพการณ์ให้นาย ข. พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่บรรจุแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ที่มีประสพการณ์ที่เกี่ยวข้องเป็นเวลา ๓ ปี โดยเทียบให้ในอัตราปีละ ๔% จะต้องใช้ ๒๒,๙๕๐ คูณด้วย ๓ คูณด้วย ๐.๐๔ ซึ่งจะได้ ๒,๗๕๔.๐๐ บาท ให้ปัดเป็น ๒,๗๖๐ บาท และเมื่อนำไปรวมกับค่าจ้างขั้นต่ำ นาย ข. จะได้รับค่าจ้างหลังเทียบประสพการณ์ในอัตราเดือนละ ๒๕,๗๑๐ บาท)

ข้อ ๘ กรณีเป็นข้าราชการแล้วลาออกมารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนลาออกจากราชการ คูณด้วย ๑.๕ สำหรับผู้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ หรือ คูณด้วย ๑.๓ สำหรับผู้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป และจะขอเทียบประสบการณ์อีกไม่ได้ ทั้งนี้การคูณด้วย ๑.๕ หรือ ๑.๓ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุทัย เล้าศิริวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม