



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม

เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ที่มีได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขและปรับปรุงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง
และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และอำนาจตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การกำหนดระดับ
ตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย
นครพนม

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๘ และข้อความใดที่อ้างถึงข้อ ๑๘ แห่งประกาศ
มหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ยกเลิก
ข้อความนั้นด้วย โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อวัดคุณภาพ
ของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน ความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญงาน

ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการดังต่อไปนี้

- ๑๘.๑ รองอธิการบดีที่อธิการมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 ๑๘.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
 ๑๘.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้เกี่ยวกับงานที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
 จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
 ๑๘.๔ บุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนมที่อธิการบดีมอบหมายจำนวน

๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการประเมินค่างานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ประเมินค่างานตำแหน่งที่ผู้ขอกำหนดเป็นตำแหน่งที่สูงขึ้น
 (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. มอบหมาย

กรณีการประเมินค่างานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานประกอบไปด้วย อธิการบดี และรองอธิการบดี รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน แล้วนำผลการประเมินค่างานเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติกรอบอัตราตำแหน่งที่ปรึกษา”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๙ โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการประเมินค่างานตามข้อ ๑๘ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างาน และการกำหนดกรอบตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบเว้นแต่กรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษาตามข้อ ๑๘

(๒) พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ประเมินตามที่คณะกรรมการประจำคณะได้ดำเนินการตามข้อ ๑๗.๒.๒

(๓) พิจารณาประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

(๔) ปรับปรุง แก้ไขหลักเกณฑ์ และกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น และเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. มอบหมาย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๐ โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๘ ประเมินผลงาน จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๒๐.๑ วิธีปกติ

๒๐.๑.๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการ คณะกรรมการประเมินค่างานตามข้อ ๑๘ อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเทียบเท่า เพิ่มเติมก็ได้ โดยพิจารณาตามความเหมาะสม และความจำเป็น อย่างน้อย ๑ คน

๒๐.๑.๒ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ คณะกรรมการประเมินค่างานตามข้อ ๑๘ อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเทียบเท่า เพิ่มเติมก็ได้ โดยพิจารณาตามความเหมาะสม และความจำเป็น อย่างน้อย ๒ คน

ในกรณีที่เหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งกรรมการตาม ๒๐.๑.๒ ได้สำหรับข้าราชการให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป”

๒๐.๒ วิธีพิเศษ

คณะกรรมการประเมินค่างานตามข้อ ๑๘ อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเทียบเท่า เพิ่มเติมก็ได้ โดยพิจารณาตามความเหมาะสม และความจำเป็น จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่ประกาศนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนาพงษ์ วันจันทร์ทิพย์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม